somos UTE

Año 12 - Nº 53 - Julio / Setiembre 2009

Publicación trimestral de distribución gratuita

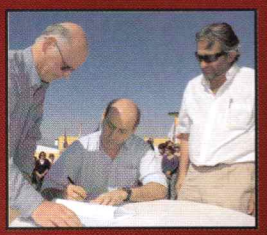
tu opinión importa

GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

SE PUEDE MEJORAR, JUNTOS ES MÁS FÁCIL

contenidos

3 Editorial
4 Proyecto Reestructura
10 Proyecto Renova
12 Juntando Nuestra Energía
14 A todas Luces
16 Expo Prado
18 Donación MEVIR



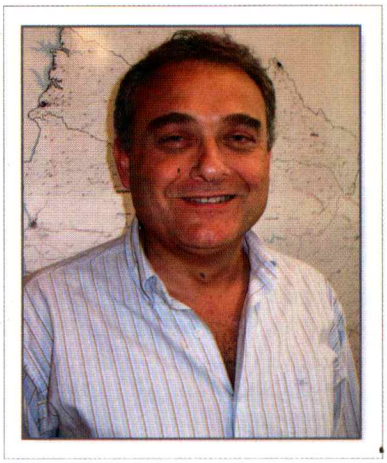
19 Energía Solar en Salto
Donación Paso de los Toros
20 Observatorio de Género
22 Curso Primer Respondiente
25 Correcaminata
28 Ciudad de Rivera
30 Divulgación Escolar
31 Cambios Almacenes
32 SASF / Seguro agrupamiento
33 Fresnedo Siri
35 Onetti y su legado
37 Aportes
38 Tu página
40 Entre Nosotros
42 Recordando
44 Curiosidades
45 Deportes
46 Sociales
48 ute artística
51 Agradecimientos

Diseño de Portada
"Consulta de Opinión"

Gerencia Sector Desarrollo
2do. Piso Palacio de la Luz
Tel. 155 Int. 1304 al 1307
somos@ute.com.uy

editorial

Estimados compañeros:



Casi todos nosotros tenemos muchos años de UTE. Y hemos visto la evolución de nuestra empresa. Pasamos de una etapa en la que los uruguayos nos veían muy mal, a otra en la que nos miraban admirados por los cambios que realizábamos y las mejoras que brindábamos a la propia sociedad.

Y si quisiéramos encontrar las claves de ese cambio de imagen, nos debiéramos detener en un aspecto que a nuestro juicio ha sido trascendental: **nuestra gente**; los UT tal o cual… ustedes mismos, que nos están leyendo ahora. Sí, ¿por qué no?

Y como uruguayos que somos, partimos del conflicto de creernos un día muy chicos, y otro ¡los más grandes del mundo! Pero en general le restamos importancia al rol que cada uno de nosotros viene jugando en el día a día de UTE, desde cada sitio de trabajo, desde Guichón, Bonete hasta el Palacio de la Luz.

Por las particularidades de una empresa eléctrica integrada verticalmente, UTE es muy dependiente del aporte de cada una de las personas que la integramos. Somos el "motor y cerebro" básicos en la generación, trasmisión, distribución, comercialización y todos los servicios de apoyo. El componente fundamental de cada proceso, y el resultado de esos procesos depende sobremanera de todos quienes los impulsamos. Nada menos…

Y los uruguayos nos vienen diciendo que los productos y servicios que les brindamos, son de muy buena calidad. Los indicadores así lo corroboran. Y cuando nos comparamos fuera del país, el resultado es el mismo: UTE es de "primera división". ¡O sea, que hemos cumplido!

¿Qué nos falta, entonces?
Seguramente muchas cosas. Y muchas de esas están contempladas en los varios Proyectos Estratégicos que hemos emprendido ya. Estamos fortaleciendo nuestra interconexión con Brasil, repotenciando nuestro parque generador, renovando nuestro sistema Comercial, desarrollando nuestros procesos de Mantenimiento en Distribución, etc.

Pero de nuevo: la clave e ingrediente fundamental en todos ellos, continúa siendo **nuestra gente.** Y por todo eso, es que en un ámbito más general aún, UTE ha decidido es poner foco en los que trabajamos en la empresa, renovando nuestro modelo de gestión de los recursos humanos y la estructura organizacional para adecuarlos a las nuevas realidades.

Y que este marco general nos permita sentirnos mejor como mujeres y hombres de esta empresa, aportando mucho más de lo mejor de cada uno, dejando de lado viejas discusiones que a nada conduzcan, para dar ese otro salto en la calidad de vida dentro de nuestra empresa, en un círculo virtuoso que nos haga superarnos día a día.

Y nos seguirá faltando…
Tendremos que seguir creando nuestros espacios de desarrollo personal, capacitándonos, formándonos a partir fundamentalmente de lo que muchos saben y de la experiencia que poseen, transfiriéndolas a los nuevos compañeros. Mejorando nuestra Seguridad y participando de eventos de integración como los de Plenitud, culturales y artísticos y otros tantos más...
Pero depende de todos… desde el Directorio hasta el Operario de Explotación de Cerro Chato y la agente comercial de Juan Lacaze, …de TODOS.

Ing. José Caram
Gerente de Distribución Norte

Proyecto de Reestructura y Nuevo Modelo de Gestión de Recursos Humanos

Juntos es más fácil

Con pasos cortos pero firmes, el Proyecto de Reestructura y Nuevo Modelo de Gestión de los Recursos Humanos comenzó a caminar entre la gente. Luego de meses en los que el trabajo fue más bien preparatorio y poco visible para el conjunto de los trabajadores, a partir de julio ha habido novedades importantes que pusieron al Proyecto en la consideración de todos.

Uno de los puntos altos de este proceso fue la firma, el 14 de agosto, del acuerdo con AUTE, que posibilitará la participación del sindicato en las distintas etapas del camino a recorrer. El presidente Beno Ruchansky lo dijo con claridad el día de la firma del Acta de Entendimiento: "El rol de AUTE es fundamental y nos animaríamos a decir, es esencial".

El acuerdo con AUTE ofrece mayores garantías para todos de que el proceso se enmarcará en los tres pilares definidos por el Directorio: transparencia, participación y respeto por los derechos adquiridos. La importancia del involucramiento del sindicato fue destacada por quienes hicieron uso de la palabra en el acto de firma del acuerdo, fundamentalmente por el ministro de Trabajo y Seguridad Social, Julio Baraibar, para quien el convenio suscrito es "un ejemplo para toda la sociedad".

Ruchansky hizo un repaso de las diferentes etapas por las que pasó la relación entre autoridades y sindicato en esta administración y admitió que hubo "tensiones" en algunos momentos. También remarcó que la puesta en marcha del Proyecto se vio demorada por las dificultades que la empresa debió sortear en estos años en el abastecimiento a la población, pero remarcó que a partir de 2007, junto con una "mejora significativa" en la relación entre las partes se consiguió avanzar en lo que desde un primer momento fue voluntad común.

El presidente, reiterando conceptos incluidos en la carta que en los primeros días de agosto envió a todos los trabajadores de UTE, convocó a hacer de la empresa "un lugar de realización individual y colectiva, donde sean respetados en sus derechos y exigidos en sus responsabilidades" y evocó una vez más al poeta español León Felipe: "Lo que importa no es llegar solo ni pronto sino llegar con todos y a tiempo"

El titular de AUTE, Luis Labrea, recordó que la última reestructura procesada en UTE data del año 91. "Pasaron 18 años y se fueron de la empresa 5.000 trabajadores", dijo. Valoró en este sentido la actuación del Directorio, que "ha permitido el ingreso de 700 trabajadores" y reconoció que "eso significó un esfuerzo ante el Poder Ejecutivo y ante los que pregonan que hay que terminar con las empresas públicas".

El presidente de AUTE coincidió con su par de UTE en que "en estos cuatro años y pico hemos tenido altas y bajas, muchos encontronazos, pero esta Acta abre el camino a que los trabajadores tengan la participación adecuada en la reestructura empresarial".

UN EJERCICIO INTERESANTE

En los siguientes enunciados hay dos opciones para complementar la frase inicial. Una sola es correcta. Te pedimos que la señales. No se trata de que marques lo que quisieras que fuera el Proyecto, sino lo que entendés que ES (las respuestas podés encontrarlas en la última página).

Según lo que escuchaste o leíste en las últimas semanas, entendés que...
1) El proyecto de reestructua, y nuevo modelo busca que UTE sea...
A) ...una empresa moderna, con una estructura ágil y eficiente, para brindar un servicio de calidad.
B) ...una empresa con menor cantidad de funcionarios, mejor distribuidos, para brindar un servicio de calidad.

2) Uno de los principales objetivos del proyecto es...
A) ...que todos los funcionarios tengamos un aumento inmediato de salarios que mejore nuestra calidad de vida.
B) ...que todos los funcionarios mejoremos nuestra calidad de vida, tengamos oportunidades de progresar y un salario justo.

3) En estos momentos se está desarrollando una tarea de prediagnóstico que implica...
A) ...obtener un informe sobre la situación actual de la empresa, que es un paso previo e información necesaria para el proyecto.
B) ...comenzar a implantar, a modo de prueba, una nueva estructura de cargos y remuneraciones.

4) El diseño detallado del nuevo modelo y su plan de implementación...
A) ...comienza en noviembre de este año.
B) ...comienza en noviembre de 2010.

¿QUÉ SE BUSCA?

- un sistema organizativo moderno y ágil, que permita la adaptación de la empresa para dar una mejor respuesta a las exigencias de la comunidad;
- un modelo de gestión humana que contemple la oportunidad de progresar, recibiendo cada uno una remuneración adecuada a las tareas y responsabilidad con que se asumen y posibilitando a todos una calidad de vida digna.

¿CÓMO SE BUSCA?

- Con transparencia, participación y respeto por los derechos adquiridos.

LO QUE ESTÁ EN MARCHA

El acuerdo con AUTE dio marco a una serie de acciones que se realizaron en los últimos tres meses y que dieron un impulso importante al trabajo.

El 10 de julio se abrió la licitación P39094, convocada para el diseño e implantación del Proyecto. Cinco empresas se presentaron a la convocatoria realizada por UTE, cuatro de ellas con sede en nuestro país y una radicada en Argentina y consorciada con una de nuestro medio.

Estas empresas son PriceWaterhouseCoopers Ltda., Mercer, Oliver Wyman, RHO y AHS Consorcio, KPMG, Soluziona Uruguay S.A. y Deloite S.C. En la actualidad se están estudiando las ofertas.

A nivel de mandos superiores, en los últimos meses se ha desarrollado un "prediagnóstico" de la situación de la empresa, para detectar problemas que luego serán analizados por la consultora que se haga cargo del Proyecto (ver recuadro).

En agosto se implementó una campaña de difusión del Proyecto que tuvo dos objetivos básicos: comenzar una tarea sistemática de información a todos los compañeros, estimulando su participación activa, y a la vez fomentar el aporte crítico de todos, para que cada uno ocupe su lugar en un proceso que se aspira que involucre al conjunto de los trabajadores. En este espíritu, con la liquidación de sueldos de agosto se adjuntó un folleto respondiendo a algunas preguntas que quizás muchos compañeros se estaban haciendo, y un formulario con algunas interrogantes sobre la realidad laboral y humana que vive cada uno en su lugar de trabajo.

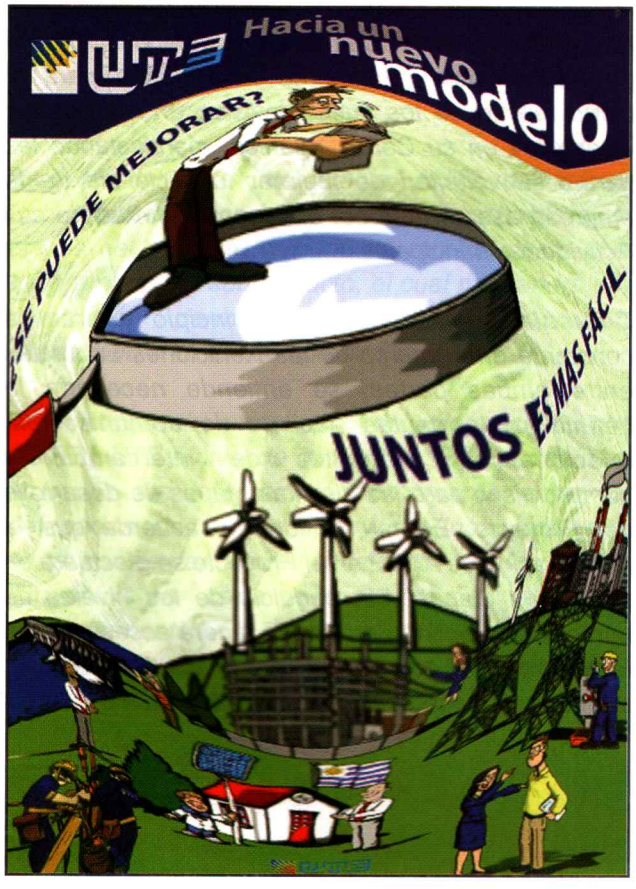
TRABAJO CON LA CONSULTORA

Este formulario, de llenado voluntario y anónimo, busca tener una "fotografía" del conjunto de la empresa en el momento de iniciar este proceso y servirá como insumo para el trabajo de la consultora que sea seleccionada para llevar adelante la operativa del Proyecto.

Los formularios fueron manejados exclusivamente por personal de la Gerencia de Desarrollo de Recursos Humanos y están siendo procesados por una empresa especializada en el tema, de manera de garantizar la protección y el anonimato de las opiniones.

Las conclusiones del estudio serán comunicadas por distintos medios.

Otra línea de acción emprendida para llegar con la información y fomentar la participación y el compromiso del conjunto, la constituyen las charlas que miembros del Directorio y el Comité de Dirección del Proyecto realizaron desde fines de agosto y durante septiembre. En algunas de estas charlas participaron también representantes de AUTE. Se hicieron reuniones en Salto, Paso de los Toros, Maldonado y Montevideo. En ellas se explicaron los fundamentos y objetivos del Proyecto y se contestaron preguntas de los participantes.



¿QUÉ ES EL PREDIAGNÓSTICO?

Es un estudio que realizan las distintas áreas sobre la situación actual en materia de procesos y estructura en cada una de ellas.

¿Qué se entiende por proceso?
Es el conjunto de actividades ordenadas que deben realizarse para obtener un resultado, sea éste un producto o un servicio. Por ejemplo: XXXXX. El "prediagnóstico" trata de detectar problemas en los procesos de la empresa. Esto es, explicitar cuáles son los grandes procesos, sus interrelaciones con los demás procesos, destacando los posibles problemas en las relaciones entre ellos y poniendo de manifiesto posibilidades de mejora.

¿Qué se entiende por estructura?
Es la organización que permite llevar a cabo el proceso: son las personas, sus funciones y tareas, así como la forma en que todo esto se relaciona. El prediagnóstico de estructura permitirá ver si la organización es adecuada para hacer las actividades de los procesos explicados antes.

La consultora que se contrate, con la información sobre procesos y estructura y sobre otros aspectos de la empresa, más su conocimiento y experiencia en empresas similares, realizará un diagnóstico de los problemas encontrados y propuestas sobre cómo sería mejor enfocar o realizar los procesos.
Es importante decir que este prediagnóstico NO IMPLICA propuestas de nuevos modelos ni estructura. Es sólo información para la consultora.

RESPUESTA AL CUESTIONARIO

1: A)
2: B)
3: A)
4: B)

Para conocimiento de todos ponemos a continuación el texto completo del Acta de Entendimiento N° 1 entre UTE y AUTE

En la ciudad de Montevideo, el día de de 2009, ***POR UNA PARTE*** *la Administración Nacional de Usinas y Trasmisiones Eléctricas (UTE) con domicilio en calle en calle Paraguay No. 2431 de esta ciudad, representada en este acto por el Ing. Beno Ruchansky y el Cr. Alejandro Perroni en sus respectivas calidades de Presidente y Gerente General, y* ***POR OTRA PARTE*** *la Agrupación UTE (AUTE) con domicilio en calle Avenida Agraciada No. 2463 de esta ciudad, representada por los Sres. Luis Labrea y Gabriel Portillo, en sus calidades de Presidente y Secretario General; acuerdan la celebración de la siguiente Acta de Entendimiento.*

Cláusula primera. *Dentro del marco de las negociaciones llevadas a cabo desde el año 2005, las partes coinciden en la importancia del Proyecto "Reestructura y Nuevo Modelo de Gestión de Recursos Humanos" cuyo inicio fue aprobado por Resolución del Directorio de UTE No. 08.-1742 de fecha 23. 12.2008 y en el marco de desarrollo establecido en su Documento de Inicio aprobado por Resolución del Directorio de UTE No. 09.-368 de fecha 2,04.2009, el cual expresa que: "La empresa tiene como objetivo fundamental, plasmado en sus planes estratégicos, el de potenciar la gestión como empresa pública integrada verticalmente, a los efectos de cumplir más eficientemente su cometido como prestadora del servicio público de electricidad, en un marco de sustentabilidad económica, social y ambiental, que posibilite llegar a todos los hogares, sectores productivos y sociales en forma confiable, con una relación calidad-precio adecuada, integrada en el contexto regional".*

"En este marco, el Proyecto "Reestructura y Nuevo Modelo de Gestión de los Recursos Humanos" tiene el objetivo específico de potenciar la gestión de los recursos humanos, aportando así al proceso de actualización global del Modelo de Gestión de la Empresa, a efectos de contribuir al eficiente cumplimiento de su cometido. En consonancia con los principios y valores que animan a UTE, dicha potenciación se realizará en el marco de la creación de oportunidades, mejoras en la calidad de vida de sus funcionarios y un cumplimiento más eficiente de sus obligaciones como Servidores Púb1icos".

Cláusula segunda. *UTE y AUTE fomentarán la más amplia participación de los funcionarios en el marco de los principios que pautarán el desarrollo del proyecto.*

Cláusula tercera. *Las partes se comprometen a sustentar los siguientes principios que regirán el desarrollo del Proyecto y los productos a obtener en el marco de la revisión de la estructura organizativa y diseño e implantación de un Nuevo Modelo de Gestión de Recursos Humanos:*

- *Un desarrollo gradual, inclusivo y participativo*
- *Una política transparente de comunicación a todas las personas y niveles de la empresa.*
- *La promoción de la participación de las áreas y sus funcionarios.*
- *El respeto a los derechos adquiridos que poseen actualmente los funcionarios de UTE, en el marco del respeto de las normas, las reglamentaciones y los acuerdos vigentes.*

Este proceso tendrá como base la plena utilización de los recursos propios de la empresa para el cumplimiento de los fines previstos en las normas vigentes y en su Carta Orgánica, manifestando las partes su voluntad de mejorar la eficiencia de la empresa asegurando así el desarrollo futuro de sus Actividades principales.

Cláusula cuarta*. En tanto principio y práctica constante en el marco de las Relaciones Laborales entre ambas partes, se entiende necesaria la definición de pautas básicas de comunicación, relacionamiento, ámbitos de intercambio y compromisos para las distintas etapas de desarrollo del Proyecto. En tal sentido, se acuerda que la participación de AUTE en el Proyecto se efectuará en todas sus etapas. Sin perjuicio de los niveles de participación acordados, AUTE tendrá acceso a toda la información del Proyecto y a los intercambios permanentes que considere oportuno.*

La participación de AUTE se sustentará sobre tres pilares básicos:

I. Intercambio y negociación entre los miembros del Comité .de Dirección del Proyecto y el representante del Directorio designado como enlace de acuerdo a lo establecido por R 08-1742 y los representantes de la Mesa Directiva de AUTE. Este será el ámbito principal de negociación bipartita del Proyecto, en el cual se analizarán las resoluciones macro, la estrategia de comunicación y gestión del cambio así como los productos y subproductos que se elaboren en las distintas etapas establecidas en el Documento de Organización del Proyecto. Mensualmente se labrarán actas de reunión conteniendo los acuerdos alcanzados y los puntos en que hay disensos, impulsando que las mismas alcancen la mayor difusión entre los trabajadores.

La decisión final sobre la estrategia a desarrollar y los productos a implantar será tomada por UTE a través de su Directorio.

2.- Participación e interacción de AUTE con el Equipo de Proyecto.
Para ello se definirán instancias formales en el cronograma del Proyecto, para compartir el estado de avance de todos los productos .y subproductos en sus distintas fases de elaboración.

Para facilitar este intercambio, AUTE definirá un Coordinador, sin perjuicio de que de acuerdo a las etapas del proyecto designe un representante para cada producto o subproducto, el cual mantendrá una interacción permanente con el responsable correspondiente del equipo de Proyecto.

3.- Ámbitos de intercambio de información entre AUTE y UTE a nivel de cada Área. Esto se realizará a través del intercambio permanente entre los delegados de cada Área y la línea jerárquica correspondiente, sobre el impacto y alcance del Proyecto en cada unidad de la empresa, particularmente en lo que se refiere a la revisión de la organización del trabajo, así como en la implantación de las estructuras que se definan.

***Cláusula quinta**. Cuando existan desacuerdos o disensos de trascendencia, se dejará constancia detallada de los mismos en actas celebradas en el ámbito de intercambio definido en la Cláusula 4.1 de la presente acta y se suspenderá el desarrollo de las reuniones ordinarias de los ámbitos bipartitos definidos en la cláusula precedente. Se abrirá un período de diez días calendarios a efectos de intentar acuerdos que permitan la prosecución del proceso.*

Si transcurrido dicho término no se arribase a una solución satisfactoria para ambas partes, cualquiera de ellas podrá comunicar a la otra su retiro del ámbito de participación.

La decisión de retiro deberá estar formalmente avalada por el Directorio del Organismo en el caso de UTE y por el Congreso Nacional de Delegados en el caso de AUTE.

El retiro de cualquiera de las partes del ámbito de participación a que refiere la presente Acta de Entendimiento, no afectará otros acuerdos suscritos entre UTE y AUTE.

Ambas partes se comprometen a realizar sus máximos esfuerzos a efectos de cumplir con los tiempos y los productos establecidos en el plan de trabajo del Proyecto.

Sin perjuicio de lo establecido en la presente Acta de Entendimiento, las partes además se comprometen a continuar profundizando en los ámbitos de intercambio y negociación que permitan el logro de los objetivos del Proyecto y por ende un mejor futuro para la sociedad, UTE y sus funcionarios.

Arrancó

Renov@

Cuando uno está avanzando con un objetivo a largo o mediano plazo siempre que cierra una puerta es para abrir otra, este continúo ciclo traducido a un ambiente de gestión empresarial significa el continuo abrir y cerrar planes.

Y en eso estamos..., el 28 de agosto cerramos las "Actividades Previas" etapa en donde se terminó de elaborar la documentación necesaria para el inicio del proyecto por cada uno de los procesos.

Reunión de Cierre de Actividades Previas

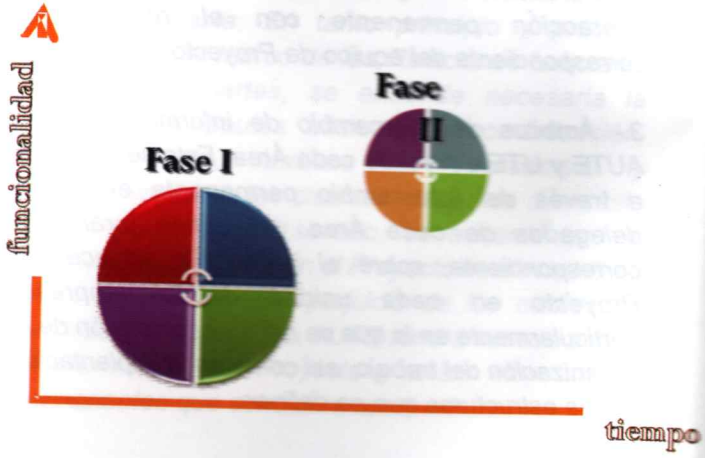
El día 21 de septiembre se inició oficialmente el Proyecto Renov@ con la convicción que vamos a entrar en una nueva era de gestión, donde todo lo conocido va a ser insumo para lo que viene, pero a su vez agregando funcionalidades que nos permitan una mejor atención y un seguimiento más eficiente.

Nos acompañan en este emprendimiento dos empresas de primera línea:

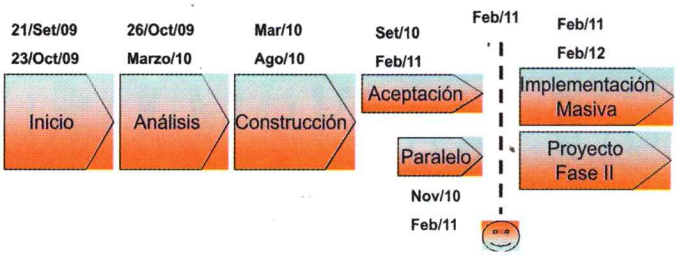
ORACLE una empresa reconocida mundialmente en pleno crecimiento, conocida por administrar los sistemas de negocio y la información con tecnologías integradas, confiables y seguras

QUANAM una empresa uruguaya de servicios profesionales especializada en tecnología informática integrada por más de 500 profesionales: ingenieros, analistas, administradores, contadores y estadísticos. La empresa ha desarrollado una experiencia global en todas las vertientes de la Tecnología Informática al servicio de empresas líderes y con oficinas en las principales ciudades de América Latina y en EEUU.

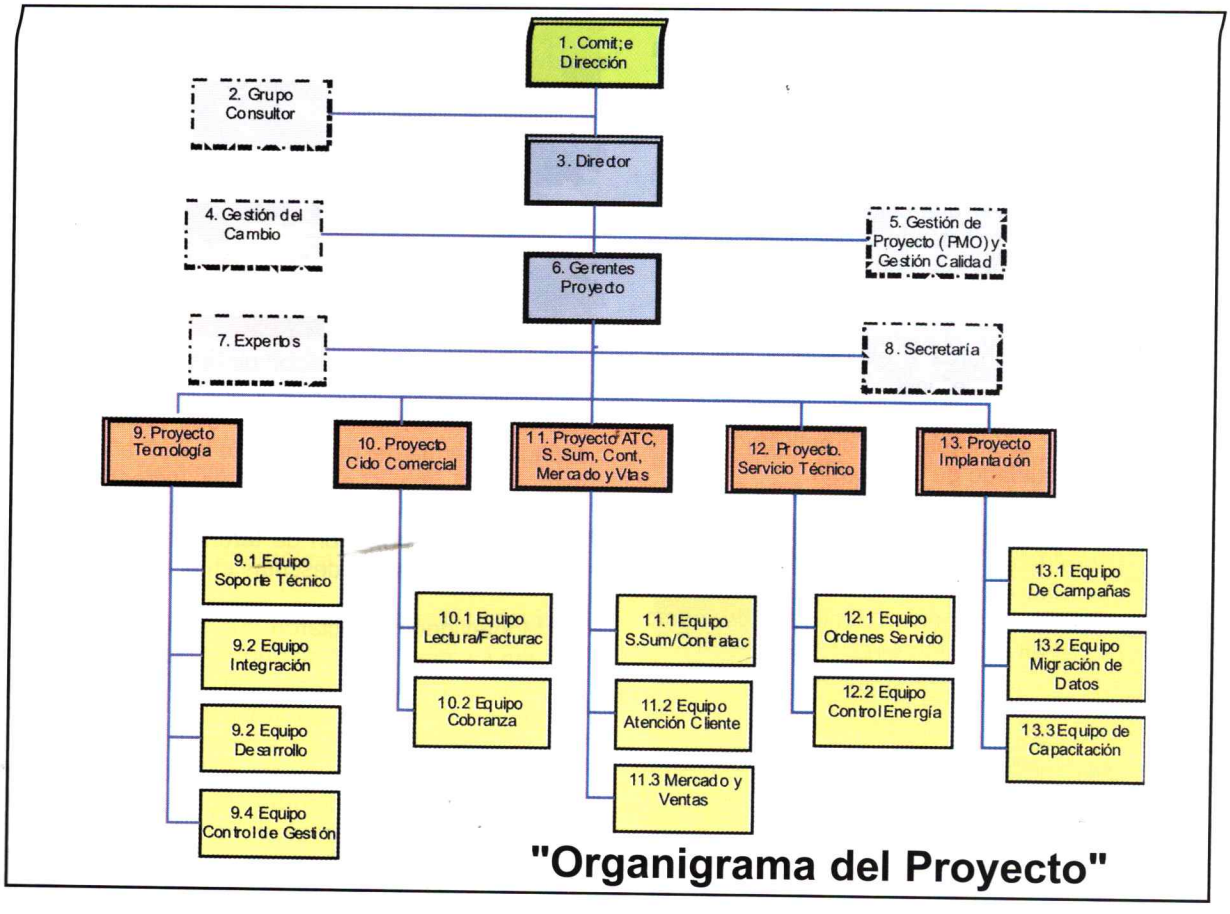
El proyecto está estructurado en dos fases bien definidas, cada una de las cuales culmina con la puesta en producción de las funcionalidades correspondientes.



En base a la experiencia de UTE recogida a través de varios años de proyectos se realizó una planificación detallada de las acciones a realizar, a continuación mostramos un detalle de los principales Hitos:



Toda esta planificación será ejecutada por un grupo de aproximadamente 60 personas de UTE, este equipo se terminó de conformar con los compañeros que ingresaron a través de los concursos realizados en el mes de septiembre, tarea que no fue nada fácil para los tribunales debido a la experiencia y sobre todo compromiso de la gente que se presentó.



"Organigrama del Proyecto"

Comienzan los meses de trabajo duro y sobre todo de poner a disposición de la empresa todo el conocimiento de nuestra gente con el fin de lograr los objetivos deseados.

Para ello sabemos que vamos a contar con un gran equipo humano profesional y comprometido, pero también sabemos que vamos a necesitar de un gran trabajo de equipo con el resto de la Organización de UTE (no solo de Comercial y Sistemas sino de muchas unidades estratégicas de la organización DIS, ABA, HUM, FIN, LET, etc.) para el cumplimiento en tiempo y forma con los hitos planteados.

¡Contamos contigo!

Proyecto Renov@

JUNTANDO NUESTRA ENERGÍA

En marcha Juntando Nuestra Energía 2009

UN APRENDIZAJE DE IDA Y VUELTA

En Montevideo y Lavalleja vienen desarrollándose desde junio las actividades 2009 del proyecto Juntando Nuestra Energía (JNE). UTE es el motor de esta iniciativa que cuenta con la participación del Ministerio de Industria, Energía y Minería (MIEM) y la ANEP.

Juntando Nuestra Energía es un proyecto iniciado en 2007, que busca promover una cultura de uso eficiente de los recursos energéticos desde la demanda, en este caso a través de la acción conjunta de docentes, alumnos y su entorno más cercano.

Este año la actividad abarca a escuelas y liceos de Montevideo y Lavalleja, e incluye cursos, talleres, eventos artísticos y concursos entre los alumnos, buscando potenciar el interés y la creatividad de los participantes en el cuidado de la energía.

Para UTE, la experiencia implica además un aprendizaje sobre formas de "crear comunidad", de integrar a los individuos que forman un colectivo social detrás de un objetivo común. Y también de cómo interviene la propia empresa en ese proceso.

PRIMARIA

El 23 de junio se realizó el primer curso para maestras de 6° año y rurales de Lavalleja. Abarcó a docentes de 19 escuelas de Minas y 20 escuelas rurales de aquel departamento, en una actividad que tuvo como objetivo

apoyarlas en la incorporación de la temática del cuidado de los recursos energéticos y ambientales a través del uso eficiente de la energía, lo que se inscribe en el capítulo Energía del programa de los 6tos años. Se utiliza para ello el libro "La energía es *increaible*", en una primera etapa como material de apoyo y en la segunda encarando la realización de tareas de construcción de tecnologías eficientes descritas en el texto.

En Montevideo se dictaron cursos en dos tandas: la primera los días 3 y 17 de agosto y la segunda los días 6 y 20 del mismo mes, para maestras de 6to y comunitarias, con la participación de 44 maestras, alcanzando al 85% de las escuelas incluidas en la propuesta. Los cursos son dictados por el Centro Uruguayo de Tecnologías Aplicadas (CEUTA) e Iniciativa Latinoamericana, autores del material didáctico empleado. También se realizó el día 11 de septiembre el primer taller para escuelas rurales de Lavalleja, en la localidad de Villa Rosario. Participaron 15 familias (alumnos, sus padres y la maestra rural).

El primero de octubre comienzan los talleres comunitarios en la zona de Casabó, en Montevideo. Participarán maestras comunitarias de la Escuela N° 143 junto a organizaciones sociales que trabajan en conjunto sobre problemáticas de la zona, en el Proyecto Convivencia. Estas organizaciones son Apex Cerro -Equipo Barrial Operativo (EBO)-, la policlínica barrial y comisiones vecinales. Además se involucrarán el Jardín de Infantes y el Liceo N° 50.

Los talleres previstos tienen como eje el uso de tecnologías eficientes y serán los días 24 de septiembre y 1° de octubre en la Comisión Vecinal 4 de Marzo.
El objetivo a conseguir con esta actividad es contribuir a la inclusión social a través del traslado a la comunidad de tecnologías energéticamente eficientes, incorporando este tema en el trabajo comunitario que se viene realizando a nivel de la red social local.

SECUNDARIA

El proyecto JNE, en su edición 2009, alcanza también a dieciséis liceos de la ciudad de Montevideo y siete liceos del departamento de Lavalleja. En este caso, con el objetivo también de concientizar a la población a través de proyectos educativos basados en la utilización responsable de la energía, que comprometan a las comunidades respectivas de los centros involucrados. La propuesta de participación consiste en un certamen interliceal entre proyectos educativos relacionados con el tema de eficiencia energética.

Participan en él estudiantes de 3er año de ciclo básico y 1er año de bachillerato diversificado de educación secundaria de los liceos 10, 15, 20, 30, 31, 33, 42 (Malvín, Malvín Norte y Buceo); 11, 22, 38, 43, 47, 50, 61, 66, 70, (Cerro, La Teja, Casabó) de Montevideo; los liceos del departamento de Lavalleja (Batlle y Ordóñez, Mariscala, Solís de Mataojo, José P. Varela, Villa del Rosario y Nº 1 y 2 de Minas) y los liceos involucrados en los años anteriores (Pinar 1 y 2, Shangrilá, Solymar 1 y 2, Médanos de Solymar, Colonia Nicolich y Paso Carrasco).

El proyecto estuvo dirigido durante el primer año de implementación a docentes de Física de cuarto año, debido a su especificidad relacionada con el tema. La edición 2008 fue dirigida a docentes de Biología, Física, Educación Social y Cívica, Geografía, Matemática y Química. La edición 2009 estará dirigida a las asignaturas previamente mencionadas y se invita a todas aquellas que deseen participar. Queda de esta forma abierta la posibilidad de trabajo interdisciplinario en forma amplia, lo que implica convocar a todos los docentes de todas las asignaturas que deseen participar del mismo.

ACTIVIDADES EN LICEOS

- El 28 de julio, en el salón de actos del Palacio de la luz se realizó el lanzamiento de las actividades a cargo de autoridades de CES, UTE y la DNETN.
- Los días 8 y 22 de agosto se realizaron jornadas de capacitación por parte de la Red Temática Ambiental (RETEMA) de la Universidad de la República dirigidas a los docentes de los liceos involucrados, en las que participaron 70 docentes: 22 de Lavalleja, 41 de Montevideo y 7 de Ciudad de la Costa, que involucraron a 7 liceos de Lavalleja y 11 de Montevideo, totalizando 18 liceos.

Del total de 63 docentes de Montevideo y Lavalleja que participaron del curso, 26 son profesores de Física y 10 de Química. Se integraron también a la actividad docentes de Matemática, Geografía, Biología Astronomía, Historia, Idioma Español, Dibujo, Educación Social y Cívica y Filosofia.

- Los próximos meses, los estudiantes elaborarán proyectos que impliquen la temática tratada en el curso, priorizándose la sensibilización de sus familias, barrio, organizaciones, instituciones públicas y privadas. Deberá realizarse la entrega de un anteproyecto que incluirá: nombre del equipo, título del proyecto, estudiantes involucrados, docentes a cargo y un breve resumen sobre lo que versará el proyecto, antes del 19 de septiembre, ingresando el formulario en la página Web de UTE, en el sitio Juntando Nuestra Energía.
- La presentación oral y entrega final de los proyectos se prevé para finales de octubre.
- La entrega de resultados, premios y ceremonia de clausura será en la última semana de noviembre.

Proyecto Juntando Nuestra Energía

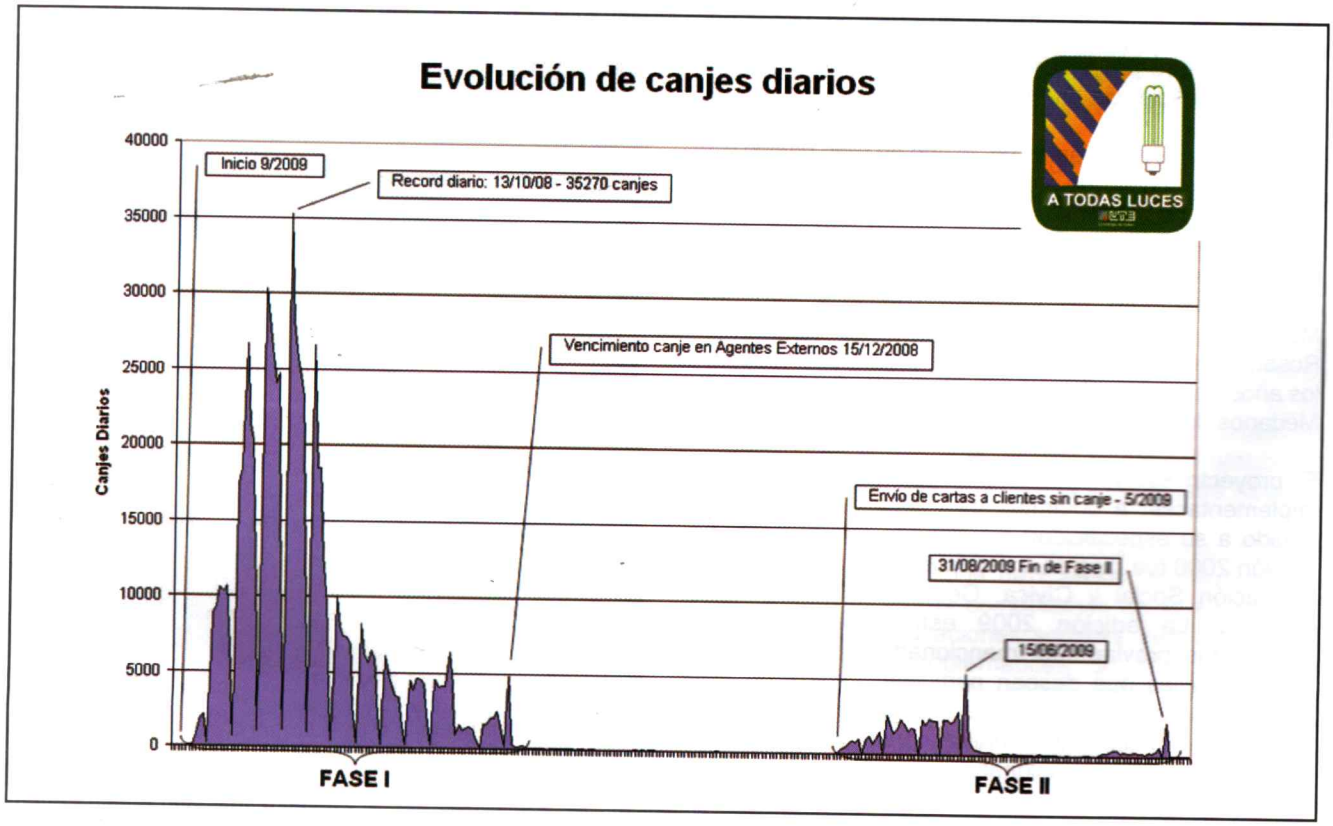
Esta campaña tiene luz propia

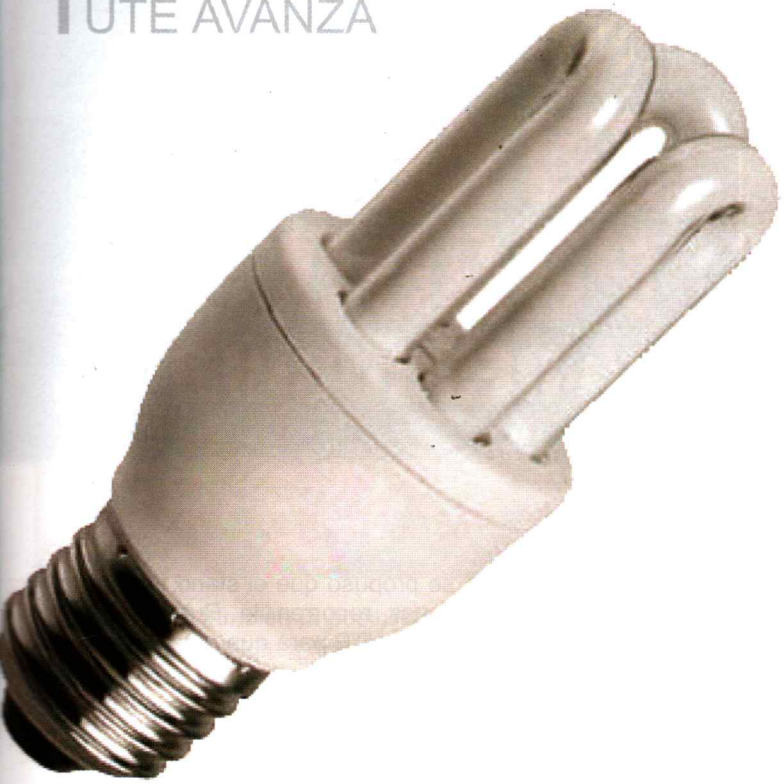
Fase II

En los últimos años UTE ha emprendido una campaña por el ahorro energético sin que ello suponga una pérdida en la calidad de vida y el confort de los hogares uruguayos.

A lo largo del año pasado, se desarrolló la campaña **A todas luces** con el objetivo de lograr un cambio en el comportamiento de los clientes de UTE en relación con el consumo de energía eléctrica. Entre septiembre y diciembre de 2008, cada cliente de UTE tuvo la oportunidad de canjear dos lámparas incandescentes por dos fluorescentes compactas, llevando un cupón que le llegó con la factura de energía eléctrica.

En enero de 2009, se realizó una encuesta a 793 hogares, 365 en Montevideo y 427 en el Interior del país, con el fin de identificar los motivos por los cuales algunos clientes, no habían realizado el cambio de lámparas promocionado por UTE. Los resultados se resumieron en que el 52% de los encuestados contestó que no realizaron el canje porque les faltó tiempo, o tomaron la decisión pero no la concretaron por no tener tiempo o porque venció el plazo. Dado este resultado se decidió realizar una segunda etapa de campaña para el canje de lámparas al que denominamos **A Todas Luces Fase II,** la que finalizó el 31 de agosto de 2009.





A TODAS LUCES
UTE
La energía de todos

En esta fase se enviaron desde fines de abril hasta fines de mayo 291.835 cartas a aquellos clientes que aún no habían canjeado sus lámparas. Asimismo, durante el mes de agosto, se realizó una campaña televisiva informando que el plazo final de canje vencía indefectiblemente el 31 de agosto.

Estas acciones tuvieron como cometido que las lámparas llegaran a manos de quienes se había definido originalmente, que eran los clientes residenciales de todo el país. Los canjes en esta fase se realizaron únicamente en las Oficinas Comerciales y Centros de Atención de UTE, no utilizándose la red de cobranza externa como en la Fase I.

Desde que se inició A Todas Luces, hasta el 9 de septiembre de este año, se llevan canjeados 805.529 cupones, lo que representan 1.611.058 lámparas de bajo consumo, que ya forman parte de los electrodomésticos que están instalados en la red eléctrica, consumiendo energía en forma eficiente y aplanando la curva de carga del sistema eléctrico. Esta cifra de lámparas entregadas alcanza al 72 % de los clientes que habíamos definido inicialmente.

Con las fases I y II de A Todas Luces quisimos llegar a la mayor cantidad de hogares en todo el país, generando una cultura de saber elegir lámparas eficientes a la hora de la compra, verificando que es una buena inversión a largo plazo.

Vamos por más

Está comenzando la Fase III de la campaña, orientada a la entrega de lámparas a diferentes organismos estatales u organizaciones privadas que vayan a sustituir lámparas incandescentes por lámparas de bajo consumo. Estas acciones han implicado ya la entrega al MSP de 5.300 lámparas; al Consejo de Educación Primaria, 40.000; a MEVIR. 6.300, al MIDES, 2.000 y al hogar de ancianos Máximo Cenoz Hita de Santa Lucía, Canelones, 60 lámparas.

En este marco, el MIDES formuló su compromiso de desarrollar talleres de capacitación en las comunidades involucradas para fortalecer capacidades de los beneficiados en relación a hacer un uso eficiente de la energía.

Gerencia de Sector Mercado

UTE EN EL PRADO

UN STAND PARA DESCUBRIR

UTE participó, como es tradicional, en la Expo Prado desarrollada en septiembre. El stand presentado este año continuó con la línea estratégica establecida para las últimas ediciones de la exposición, sustentada básicamente en una estricta racionalización de la inversión dedicada.

El stand con que UTE participó en esta oportunidad propuso, sin apartarse del referido marco, un contenido basado en ciertos ejes temáticos específicos que contemplan su desempeño en la actualidad, sus realizaciones y logros, su relacionamiento con los clientes y con la sociedad en general y su proyección futura.

La relación con los clientes y con la sociedad toda exige una planificada y eficiente comunicación con los mismos. El stand se pensó, entonces, integrado a esa planificación y constituyó en sí mismo un medio de comunicación con los visitantes, intentando llegar a ellos en forma atractiva y racional, acompañado de una atención personalizada a cargo de funcionarios propios especialmente capacitados para tal fin.
El stand fue concebido para proyectar y difundir la esencia misma de UTE, y qué soluciones la empresa viene implementando para que los uruguayos podamos disfrutar los beneficios que nos brinda la energía eléctrica: "Más confort con menos consumo".

URUGUAY, UN PAÍS CON ENERGÍA

Bajo este concepto se propuso que el stand fuera una instancia donde quienes recorren la Rural puedan apreciar todo lo que hace UTE para que sea "Uruguay, un país con energía":

- Cómo genera esa energía
- Cuánto y cómo han crecido las fuentes de generación
- Cómo se ha diversificado la matriz energética
- Cómo ha sido la integración de fuentes renovables para la generación de energía
- Cómo lo hace responsablemente y cuidando el medioambiente
- Cómo la distribuye y coloca esa energía al alcance de todos
- Porqué y cómo se puede hacer para no derrochar la energía de todos
- Cómo utilizarla con seguridad y de forma eficiente
- Qué soluciones comerciales tiene UTE, para que la energía pueda ser utilizada adecuándose a las necesidades de los consumidores.

Todo esto en el marco de que UTE es una empresa de todos los uruguayos, y por eso les brinda a todos información acerca de sus logros, de sus compromisos y sus proyectos, porque son los de todo un país.

El stand dio también la posibilidad de que los visitantes realizaran trámites a través del moderno sistema de gestión de UTE, para lo cual se habilitó una Terminal de Atención al Consumidor en sus instalaciones.

Dentro de este marco conceptual, también se buscó proyectar (adaptándose al formato de la Rural), algunas de las acciones de Responsabilidad Social y educativas que UTE implementa día a día.

1. **Uso Racional y Seguro de la Energía Eléctrica**. Apoyo a la tarea educativa de nivel escolar. Actuación de grupo de teatro realizando una animación educativa vinculada directamente con el uso responsable de la energía eléctrica.

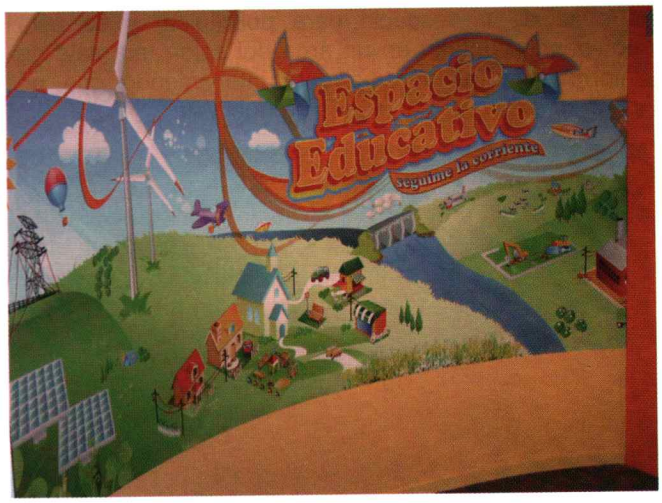
2. **Rincón didáctico infantil interactivo**, para que mediante la observación y juego incorporen conceptos básicos sobre la energía eléctrica, con especial énfasis en la eficiencia energética. Además se entregaron revistas, álbumes y folletos ilustrativos según las edades.

El espacio lúdico educativo fue denominado "**Espacio Educativo, Seguime la Corriente**". Contó con actuaciones y performance de actores, donde los niños pudieron participar y comprender más aspectos relacionados a la energía.

Para quienes visitaron el stand también queremos que se lleven algo que simbolice esa energía que nos impulsa día a día. Coincidiendo con el hito de que UTE inauguró su parque eólico este año, el más moderno y grande del país, los niños podrán armar y llevarse un molinete que simboliza ese gran logro de todos.

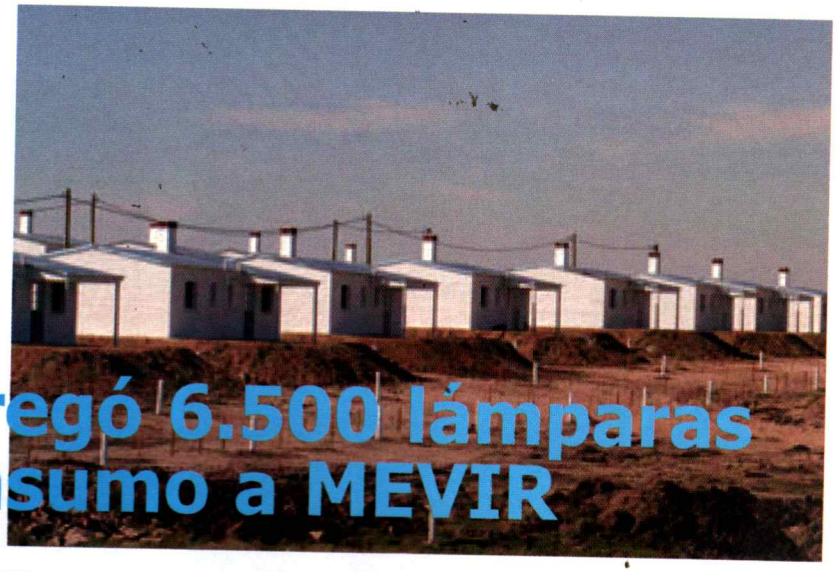
3. **Seguridad de suministro energético**. Especial mención a la incorporación de fuentes renovables de energía a la matriz energética y el incremento de la potencia instalada en el país, con destaque de Punta del Tigre y Sierra de los Caracoles.

4. **Electrificación Rural**. El avance realizado en estos últimos años y su incidencia en la calidad de vida de los pobladores rurales y su aporte al afincamiento de los mismos en su hábitat.



G. S. Relaciones Públicas

MVOTMA | Ministerio de Vivienda Ordenamiento Territorial y Medio Ambiente



UTE entregó 6.500 lámparas de bajo consumo a MEVIR

En el marco del Plan "A todas luces", UTE firmó un convenio con MEVIR para el suministro de lámparas de bajo consumo para las viviendas que construye esa institución.
El acuerdo se enmarca en la política de UTE de promover el manejo eficiente y responsable del consumo de energía eléctrica, así como el cuidado del medio ambiente.

UTE suministrará 6.300 lámparas de bajo consumo fluorescentes compactas de 15W de potencia y tonalidad cálida, Clase A, y como contrapartida MEVIR entregará a UTE igual número de lámparas incandescentes, salvo que se trate de viviendas nuevas, en cuyo caso el suministro de lámparas se realizará sin obligación de canje.

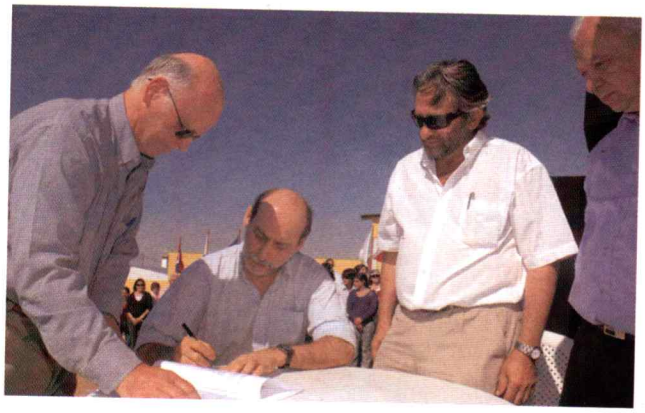
El acuerdo se firmó el sábado 29 de agosto en la localidad de San Gabriel, un centro poblado disperso ubicado en la intersección de las rutas nacionales Nº 6 y Nº 56, a 30 kilómetros de Florida y de San Ramón. El acto contó con la presencia de autoridades nacionales y departamentales. Por UTE se hicieron presentes el presidente Ing. Beno Ruchansky y los directores Ing. Pedro de Aurrecoechea y Ec. Rafael Laureiro.

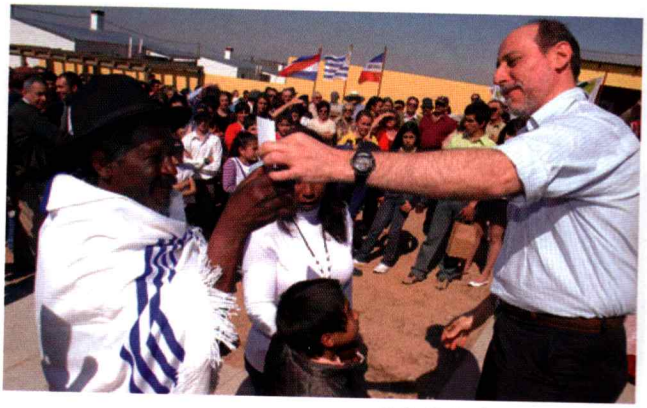
En la oportunidad, en un acto signado por la calidez y la integración de la comunidad del lugar, MEVIR entregó 51 viviendas nucleadas, 5 unidades productivas y una sala de informática.

Al hacer uso de la palabra en nombre de UTE, Ruchansky destacó la importancia de la vivienda como anhelo de todos y lo que significa como valor agregado el confort e igualdad de oportunidades que brinda la energía eléctrica.
Cada una de las viviendas de San Gabriel recibió entre siete y ocho lámparas de bajo consumo. Se entregaron siete para las viviendas de dos dormitorios y ocho para las de tres dormitorios.

San Gabriel está ubicado en una zona de transición entre la lechería (fundamentalmente al sur del paraje) y la ganadería (al norte). Previamente a la generación del primer núcleo de viviendas construido por MEVIR, la población estable del paraje vivía en los establecimientos agropecuarios en los que desarrollan tareas como asalariados rurales.

MEVIR ha trabajado en la localidad primero a través de programas de viviendas y luego en el marco del convenio MEVIR/MIDES - Uruguay Integra. Ha construido junto a los vecinos dos núcleos de viviendas, uno inaugurado en mayo de 2008, integrado por 35 familias y otro inaugurado el 29 de agosto, compuesto por 51 familias. Junto con el primer núcleo, se construyó también un salón comunal, que dispone a su vez de un espacio para policlínica, y se está equipando también en un área del salón una sala de informática. También se está interviniendo con un programa de cinco unidades productivas.





G.S. Relaciones Públicas

UTE operará plan de energía solar en Salto Grande

Una planta de generación de energía solar será instalada en el predio de la Represa de Salto Grande. UTE tendrá a su cargo la operación y el mantenimiento de la central. Se trata de una granja solar fotovoltaica que aportará al sistema eléctrico nacional unos 300 kilovatios. Está financiada por la Agencia de Cooperación Internacional de Japón (JICA), en el marco del programa Cool Earth de aquel país.

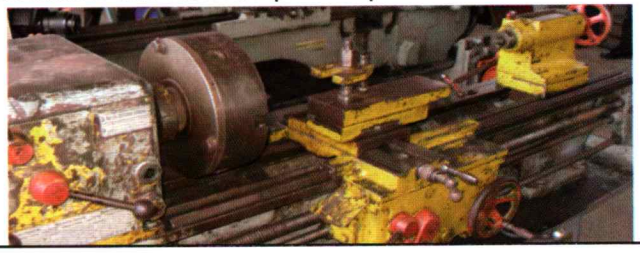
El emprendimiento se inscribe en el marco de la apuesta a la diversificación de la matriz energética y el desarrollo de fuentes renovables y que no tengan efectos nocivos sobre el medio ambiente. La decisión de ubicar la planta en el departamento de Salto se adoptó en atención a los altos niveles de irradiación solar en la zona, el fácil acceso al sistema interconectado nacional y la política de descentralización que se pretende impulsar en la generación de energía eléctrica. En el acto de firma de la Minuta de Discusiones que viabiliza el proyecto participó el director de UTE Rafael Laureiro, junto al ministro de Industria, Energía y Minería, Daniel Martínez, el embajador de Japón en nuestro país, Masami Takemoto y otras autoridades nacionales y del país inversor.

La energía solar como fuente generadora de energía eléctrica es crecientemente utilizada en el mundo entero. En nuestro país, UTE ha hecho uso de ella por ejemplo en pequeñas poblaciones del Interior del país que no tienen aún acceso a la red eléctrica. En estos lugares se han colocado paneles solares fotovoltaicos en casas de familia, escuelas, policlínicas y destacamentos policiales, lo que ha permitido mejorar la calidad de vida y de servicios de familias y comunidad en general.

Apoyo a la comunidad de Paso de los Toros

En el mes de julio, UTE concretó la entrega en comodato al Ministerio de Turismo y Deporte de 25 viviendas cercanas a la represa Gabriel Terra, y también donó tres tornos a la Escuela Técnica de Paso de los Toros. El 10 de julio autoridades de la empresa se trasladaron a aquella ciudad, donde hicieron efectiva la donación de tres tornos completos a la citada institución. Los tornos provienen de material desafectado de la central hidroeléctrica.

En el Centro Comercial e Industrial de Paso de los Toros se firmó el convenio entre UTE y el Ministerio, según el cual este organismo recibe en comodato 25 viviendas, dos galpones y la zona de camping ubicada en los accesos a la central Gabriel Terra, inmuebles que serán destinados a la promoción del turismo en la zona. El acto contó con la presencia de la subsecretaria de Turismo y Deporte, Liliam Kechichián. Posteriormente se realizó una recorrida por la represa.



La zona en la que se encuentran los inmuebles cedidos por UTE fue declarada de Interés Turístico por la ley 17.555. Cabe destacar que en el convenio firmado se establece que no podrán radicarse campamentos en la zona aledaña a las torres de alta tensión, ni debajo de los conductores de 150 MW.

El plazo de la cesión es de 10 años, prorrogables por igual período, y la propiedad de los inmuebles permanecerá en poder de UTE. Asimismo, se establece en el contrato que UTE colaborará con el Ministerio en la difusión, promoción y desarrollo de los emprendimientos turísticos de la región.

OBSERVATORIO DE GÉNERO

Calidad con Equidad de Género en UTE

El 3 de septiembre pasado se realizó la presentación del Comité de Calidad con Equidad en UTE.

En un acto celebrado en la Sala de Prensa del piso 11 del Palacio de la Luz, quedó formalmente constituido el Comité. Además de las integrantes del Comité y del Observatorio, en el evento participó la directora del Instituto de las Mujeres del Ministerio de Desarrollo Social (MIDES), Carmen Beramendi y por el Programa de Calidad con Equidad (MIDES), Marisa Acosta y Luciana Fainstain.

Hicieron uso de la palabra, además: el presidente de UTE Beno Ruchansky, el gerente general Alejandro Perroni y la gerenta de RyN Silvia Emaldi.

Con la cristalización del Programa en UTE, la empresa asume el compromiso de liderar desde su dirección una experiencia piloto, establecer una política de Calidad con Equidad de género y definir objetivos y metas, asegurando los recursos necesarios. Contando además como factores clave, el acuerdo con AUTE y el desarrollo de un plan inicial en la Gerencia Sector Telecomunicaciones. Repasemos a continuación parte de las exposiciones realizadas.

Palabras de Beno Ruchansky

¿Por qué estamos impulsando esta actividad?
En primer lugar porque el combate a todo tipo de discriminación es un imperativo moral que tenemos como ciudadanos. Combate a cualquier discriminación: por religión, color de piel, etnia y muchas otras variables, pero en particular en este caso, nos referimos a aquellas discriminaciones que tienen al género como origen.

Pero también lo asumimos como directores de la empresa. Si existen acciones de discriminación que impiden que funcionarias de esta empresa no puedan volcar toda su potencialidad y realizarse plenamente en el trabajo, entonces es porque no estamos haciendo las cosas bien.

Vivimos inmersos en una sociedad que tiene o trasmite valores o actitudes que muchas veces se confunden como inmutables o parte de la naturaleza humana.

Es difícil a veces distinguir qué cosas realmente son parte de la naturaleza humana y qué cosas con impuestas a través de las diferentes formaciones económico-sociales, que se han ido sucediendo a lo largo de la historia y que en función de perpetuarse han generado relaciones de dominación. En particular las de género son una de ellas. Como convivimos con ellas a diario desde que nacemos, se nos hace difícil hacer conciencia de su existencia.

En el Directorio somos 5 hombres, en un país donde hay más mujeres que hombres, y lo asimilamos como natural, pero no lo es.
Si no identificamos los problemas, no hay manera de poder resolverlos.

Por eso, el trabajo de diagnóstico del Comité me parece importante, saber que partimos de una situación inicial en la cual el fiel de la balanza está tremendamente desequilibrado y eso, tenemos que reconocerlo. Todo trabajo que apunte a que ese fiel de la balanza se vaya equilibrando y que en definitiva la actividad de los funcionarios en general y en particular de las funcionarias pueda ser, en el marco de las empresas, acorde pura y exclusivamente a sus capacidades, su esfuerzo y a lo que puedan dar, que no tenga ninguna relación de dominación o restricción en función del género, si logramos avanzar en ese sentido, efectivamente habremos dado pasos importantes, y este trabajo, es un eslabón en ese sentido.

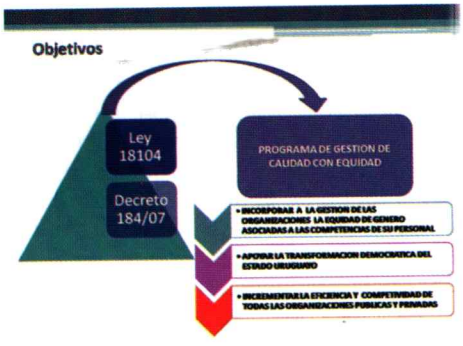
Comentarios de Alejandro Perroni

El gerente general centró sus palabras en el compromiso y la constancia. El compromiso de esta organización para que en poco tiempo la equidad de género forme parte de la cultura organizacional, que cada plan de gestión quede imbuido de este tema.

En relación a la constancia manifestó que así como es importante el trabajo técnico, también la constancia y "el trabajo de hormiga". En los temas que van hacia la cultura, tanto de las personas como de las organizaciones, se requiere una constancia enorme de todos los que participamos en el proceso. Enfatizó que el trabajo del Programa va a contar con todo el apoyo gerencial y si entendemos que en algún momento no sucede, golpeemos las puertas todas la veces que sea necesario.

Perspectiva de Carmen Beramendi

El Programa forma parte de la política que se viene desarrollando en el Gobierno. Este Plan de Igualdad de Derechos y Oportunidades está colocado en el Uruguay Innovador. Porque hay un reconocimiento de que la desigualdad no es un problema solo de mujeres y que deben solucionar solo las mujeres, sino que es un tema del Uruguay. Porque de lo contrario se pierden capacidades y las posibilidades de desarrollo más pleno de la mitad de la población.
Al finalizar, Carmen Beramendi manifestó su certeza de que UTE ya tiene una perspectiva de género.



Al cierre, Silvia Emaldi

Destacó que así como en su momento la Calidad y la Mejora Continua se fueron incorporando a las tareas operativas en forma conjunta, en un futuro la Equidad de Género y la Calidad también serán naturalmente incorporadas en un mismo proceso.
Debemos haber hombres y mujeres complementándonos e incorporando la mejor de cada uno.

Luego de esta presentación, se reveló el ganador del concurso para la creación del logo del Observatorio de Género. El trabajo ganador fue presentado por el contador Luis Conde, funcionario de Auditoría Interna.

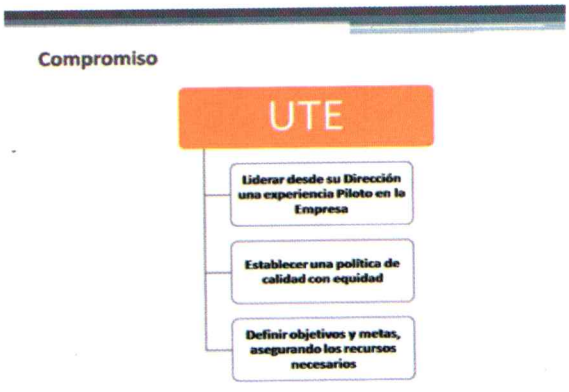
Palabras de ganador de concurso, Cr. Luis Conde:

El diseño reúne tres elementos básicos a transmitir:
a) La actividad de la empresa: Observatorio de Género en UTE
b) El tema de género (hombre y mujer) con los símbolos universales
c) La posición de los símbolos, unidos y comunicados con flechas que pretende expresar
- la comunicación entre hombres y mujeres
- la participación central de UTE, como observador de la actividad
- la idea en su conjunto de unión, continuidad, permanente vínculo, convivencia, movimiento, comunicación

Los colores utilizados son similares al logo de UTE.
Cuando exista una exposición del logo en forma continuada, que permita al observador reconocer "de que se trata" es posible suprimir el texto "Observatorio de Género" y el mensaje seguirá vigente.

Luego de la entrega del premio, recibí comentarios sobre la imagen del logo que reafirmaban la idea de comunicación permanente entre géneros, al ver desde lejos y en un todo, el símbolo de infinito.

Gracias, estoy muy contento

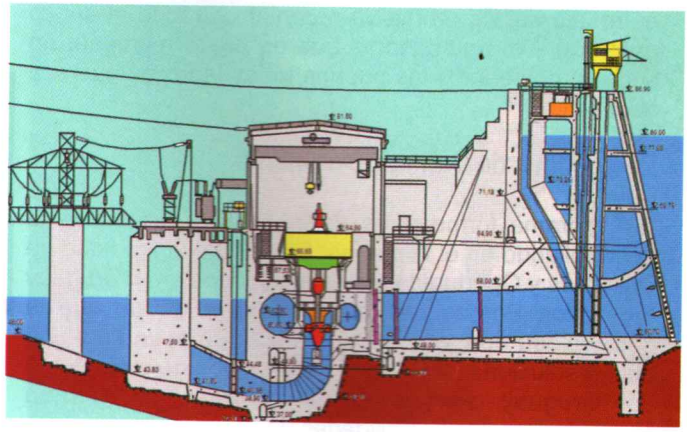


Observatorio de Género

CURSO DE PRIMER RESPONDIENTE E INTRODUCCION AL RESCATE EN ALTURA

C.H. DR. GABRIEL TERRA

Las centrales hidroeléctricas requieren la realización de tareas de mantenimiento para su adecuado funcionamiento. Parte del mantenimiento consiste en vaciar (quitar el agua) la turbina, e ingresar a la misma, donde el personal de mantenimiento realiza tareas de limpieza, inspección, soldadura y las reparaciones que sean necesarias. Estas tareas a pesar de realizarse en los "subsuelos" y profundidades de la Central, desde el punto de vista de la seguridad laboral son básicamente trabajos en altura y en espacios confinados. Trabajos donde los compañeros deben trabajar a 10 metros del piso, en la oscuridad total o parcial, en condiciones de resbalarse dada la curvatura de las superficies, presencia de agua y barro, olores debido a la putrefacción de pescado, algas y mejillones dorados.



Todos estos factores contribuyen a que en estos trabajos y en estos lugares tan particulares, exista una probabilidad de ocurrencia de accidentes mayor a lo que debería. Probabilidad mayor en comparación al resto de los trabajos realizados en las centrales habitualmente. Para prevenir la ocurrencia de los accidentes, las tareas se realizan con todos los cuidados necesarios, empleando equipos de protección personal como; calzado antideslizante, casco, arnés, cuerdas de vida, iluminación en 24V, ventilación forzada, máscaras respiratorias, y algún otro elemento que puedo olvidar mencionar en este momento. Estas precauciones, fruto del esfuerzo y pericia del personal, dan como resultado que el número de accidentes de trabajo (denominados siniestros por el Banco de Seguros), ocurridos en estas tareas de mantenimiento dentro de la turbina, ha sido nulo (CERO ACCIDENTE) desde la puesta en servicio de la Central en 1942.

Que nunca haya sucedido nada, y que se tomen todas las medidas de precaución, no quiere decir que no puedan ocurrir los accidentes con víctimas. Los accidentes en centrales hidroeléctricas en caso de ocurrir no son tema de publicidad y conocimiento público, pero sí existen. Por ejemplo el pasado 17 de agosto de 2009, en la Central Hidroeléctrica de Sayano-Shushenskaya en Rusia, se produjo un golpe de ariete en el tubo de presión (tubo de entrada de agua de la turbina) de una de las turbinas, lo que provocó la rotura de la tapa de turbina y el alternador , inundando y derrumbando la sala de máquinas, con decenas de funcionarios muertos y heridos, sin mencionar las consecuencias ambientales, crisis energética y baja de la producción industrial de la zona del desastre.

Todos los funcionarios de Operación, Mantenimiento e Intendencia, de las centrales, somos conscientes de los riesgos involucrados en las tareas realizadas, y de las posibilidades de ocurrencia de accidentes, lo que desde hace tiempo nos ha hecho preguntarnos; ¿qué vamos a hacer si se llega a accidentar un compañero en el tubo?, ¿cómo lo vamos a sacar?, ¿quién va a bajar a atenderlo?, ¿qué equipamiento es necesario para atenderlo y rescatarlo? Son muchas preguntas, sin ninguna respuesta en mente, sin contar con procedimientos probados, realizados periódicamente en simulacros, finalmente escritos y conocidos por todos los compañeros.

El tema de la posibilidad de accidente en el tubo de la turbina y el rescate, fue discutido en numerosas reuniones del comité de seguridad de la Central Gabriel Terra (Rincón del Bonete). Comité en funcionamiento desde el año 2007, donde participan representantes de los funcionarios y la jefatura de la Central. El comité está en constante comunicación y consulta, con los compañeros de SYSO (Seguridad Industrial y Salud Ocupacional de UTE).

Lo primero fue indagar o investigar cómo aplicaría en nuestro caso (Gabriel Terra), el mecanismo habitual de llamar a la emergencia móvil y a los bomberos en caso de un siniestro (accidente) con víctimas. Se realizaron entrevistas con personal jerárquico de la mutualista, emergencia móvil y el Destacamento de Bomberos en Paso de los Toros. En un accidente con víctimas, los paramédicos, enfermeros y médicos de las emergencias móviles, ingresan al lugar donde se encuentra la víctima, para su atención, solo y solamente si la zona esta asegurada por Bomberos, y el ingreso/evacuación (rescate) de la víctima, no implique riesgo de vida para los paramédicos, enfermeros y médicos. Los tubos de presión y tubo de aspiración de las turbinas, son lugares con los cuales estamos familiarizados la mayoría de los funcionarios de las centrales hidroeléctricas, pero son lugares desconocidos, peligrosos e inseguros para quienes nunca fueron entrenados y formados para acceder y realizar tareas en estos sitios. Caso éste de los trabajadores de las emergencias médicas y bomberos.

Luego de estas consultas, la conclusión fue que en caso de accidente en los tubos de la turbina, sumado a las demoras de comunicación telefónica, demoras de 20 a 30 minutos de traslado de los bomberos y la emergencia móvil hasta Rincón del Bonete, nos enfrentaríamos a la dificultad de acceso de bomberos y personal médico a los tubos (lugares donde nunca han estado antes y que desconocen).

Tomando como lema la frase de Artigas; "NADA PODEMOS ESPERAR SI NO ES DE NOSOTROS MISMOS", nos pusimos a trabajar en lograr la formación, entrenamiento, equipamiento y procedimientos necesarios, para ser nosotros mismos (personal de la Central Gabriel Terra), quienes estuviéramos inmediatamente junto a la víctima. Entrenados para darle a la víctima los primeros auxilios, lo antes posible (sin tener que esperar 20 minutos o media hora), y estar preparados para prestar la mayor colaboración posible con el personal de bomberos y la emergencia móvil, una vez que éstos lleguen a Rincón del Bonete desde la ciudad de Paso de los Toros.

En 2008, trabajando en conjunto con la Dra. Silvia Montero (coordinador de Seguridad para la Gerencia Hidráulica), y personal de SYSO de UTE, se consultó al servicio de rescate de la Armada y Fuerza Aérea, (ADES), escuelas de enfermería públicas y privadas, servicios de primeros auxilios existentes, para la realización de cursos prácticos que sirvieran a los objetivos buscados. Finalmente a fines de 2008 se entra en contacto con ETUM, la Escuela de Técnicos en Urgencias Médicas (www.etumuruguay.org) . Luego de dos visitas a Rincón del Bonete, a la Central Gabriel Terra, se arma un curso a la medida de nuestras necesidades (las de la central Gabriel Terra). Consistente en un curso de dos días, un día para "Primer Respondiente" ("First Responder" en ingles), a dictar por personal médico y enfermeros de ETUM. El segundo día, una introducción al tema y demostraciones prácticas de "Rescate en Espacios Confinados y en Altura", a dictar por personal de la Brigada Aérea N°1 de la Fuerza Aérea Uruguaya.

El Primer Respondiente, es la persona (compañero de trabajo) que primero llega a atender a la víctima (compañero accidentado), sea por estar allí al lado realizando la tarea, o porque es convocado ante la emergencia. El primer respondiente es quien brinda los primeros auxilios en los primeros minutos desde ocurrido el accidente, minutos muy valiosos que hacen la diferencia entre vivir o morir para el compañero accidentado. Es quien puede evitar que un compañero muera ahogado en el agua, desangrado o asfixiado, hasta que llegue la emergencia móvil, y se realice la atención médica, rescate y posterior traslado al centro hospitalario.

El curso se realizó los días 31 de agosto y 1ro de septiembre, con la concurrencia de 19 compañeros de la Central Gabriel Terra, y 12 compañeros de la vecina Central Rincón de Baygorria.

Es de destacar el entusiasmo y atención lograda por los instructores sobre los participantes, empleando un adecuado manejo de los tiempos, entre las presentaciones en power point en pantalla, comentadas por los oradores, y demostraciones prácticas entre los instructores mismos, y con la participación del 100% de los participantes. El criterio empleado para designar quienes realizarían el curso, dado que no era posible realizar en forma efectiva un curso para 70 u 80 personas fue: el personal de la Operación a cargo de la Central (Jefe de Explotación o de Turno), el personal de Intendencia y Mantenimiento que realiza trabajos en los tubos de las turbinas (limpiezas y reparaciones), y todos los nuevos funcionarios ingresados a la Central en julio de 2007.

El curso fue el puntapié inicial para el tema de emergencias y rescate en Centrales Hidroeléctricas de UTE. El tema continuará con la adquisición, por licitación, del material necesario para realizar en 2010 el curso de formación y entrenamiento de una brigada de rescate en altura y espacios confinados. También sirvió para romper viejos mitos y conceptos erróneos, que le pueden costar la vida a un compañero. Como el conocido "no tocar" al accidentado hasta que haya llegado la emergencia móvil, la cual puede tardar hasta media hora, lapso en que puede morir asfixiado o ahogado un compañero en el fondo del tubo de la turbina. O el viejo y erróneo mito, que prohíbe aplicar torniquetes en todo caso, aun viendo uno desangrarse un compañero. Por otro lado es fundamental estar preparado, formado y actuar con criterio, sentido común y prudencia, para no poner en riesgo la vida de los auxiliadores y rescatistas, aumentando el número de víctimas innecesariamente.

En las etapas finales, el objetivo es contar con una brigada, formada y entrenada, con continuidad en el tiempo, realizando simulacros periódicos, en Primer Respondiente y Rescate en Altura y Espacios Confinados.

De la realización del curso, en lo inmediato podemos concluir la necesidad de:

- Adecuar los botiquines a la realidad de los primeros auxilios. Hoy están armados para cumplir el Decreto 406/88.
- Necesidad de equipamiento de primeros auxilios adecuado (ambú o resucitador, camillas adecuadas, collar cervical, fibrilador no profesional, torniquetes)
- Colocación de puntos de anclaje en los accesos a los tubos de presión (cota 57,53m), tubo de aspiración (cota 44,80m), escalera de acceso a galería de rodetes (cota 57,53m).

Agradecemos a todos los compañeros y participantes deTerra y Baygorria la colaboración para la realización del presente curso, a los coordinadores de formación de HID y RRHH, y muy especialmente al equipo de ETUM; Dr. Paul Barberousse, Dr. Norberto Borba, Enf. Buenaventura "Nepo" Leites, Enf. Juan Silva, y a los efectivos de Fuerza Aérea Brigada N°1.

Ing. P. Thomasset
Jefe de Mto. C.H. Dr. G. Terra

CORRECAMINATA: UN DÍA DE INTEGRACIÓN

Cuando tomamos la decisión de realizar este evento nunca pensamos todo lo que demanda realizar una jornada de estas características, pero tampoco imaginamos la satisfacción que brinda cuando compañeros de todo el país que por relaciones de trabajo nunca vemos, nos brindan un caluroso abrazo expresando sus felicitaciones y agradecimiento.

Quizás vale la pena contar como todo esto fue tomando forma.

La idea surgió el año pasado en la última correcaminata con el comentario: "sería muy lindo realizar esta jornada en Rivera", teniendo en cuenta que en la región norte no se había desarrollado aún, fuimos llevando la idea adelante y preguntando a todos los integrantes del grupo en Rivera qué opinión tenían sobre realizar la jornada.

Decidimos entonces juntar todas las ideas, propuestas, opiniones, preguntas, dudas, en un asado en casa de un compañero. Allí nos reunimos todas las familias de este grupo ya convencidos de que íbamos a realizar esta jornada y fue así como las ideas fueron surgiendo, más reuniones se fueron realizando, asados de por medio, y fue tomando forma.

Integramos grupos para enfrentar cada tema: intendencia, policía, ambulancia, club, bebidas, comida, entretenimiento. Éstas fueron algunas de las actividades, pero hubo muchas más que no se pudieron llevar a cabo por costos, tiempo o algún otro imprevisto.

Sabemos que en algunos aspectos no salieron las cosas como hubiésemos querido y que siempre se puede mejorar, pero también sabemos que lo principal es la confraternización. Hicimos hincapié que saliera bien ya que todos, sin excepción, merecen que los tratemos de la mejor manera posible y con la mayor dedicación posible.

Es importante resaltar que en esta jornada se colaboró con una causa muy noble, el PROYECTO CAQUEIRO, actividad promovida por el padre Mateo y que en este momento es llevada adelante por el Padre Ruben. Tal como lo hicimos en el campeonato de fútbol realizado en Rivera, aportamos nuestro granito de arena para esta noble causa.

También es importante destacar que en Rivera tenemos un compañero discapacitado visual que solicitó participar en la actividad deportiva junto a su grupo de la Asociación de discapacitados visuales de Rivera, hecho que nos alegró a todos, este grupo de discapacitados visuales participó de la jornada en forma totalmente distendida, al final de la jornada nos comentaron que lo habían disfrutado mucho.

Estamos convencidos que estas actividades deportivas y sociales, tienen que realizarse, hay que pensar que tenemos lo más importante que una empresa puede tener, recursos humanos; está que nos brinden las herramientas necesarias para poder llevar adelante cualquier actividad.

Quiero destacar el aporte invalorable de todas las delegaciones que tuvieron horas de viaje para llegar a nuestra Ciudad, la buena onda que le pusieron desde las 6 de la mañana que llegó la primera delegación y hasta la 17:30 que partió la última.

Llegaron con una sonrisa y se fueron bailando.

Hemos tenido el cuidado de no decir el nombre de ninguna persona en estas líneas y tenemos muchos nombres para destacar, personas de la empresa, familiares, colaboradores, compañeros de otras regionales, en un total de 23 delegaciones y 817 personas.

Hay muchos destaques pero resaltó el trabajo, la calidez humana, la buena onda, la voluntad, la comprensión esto es PLENITUD.

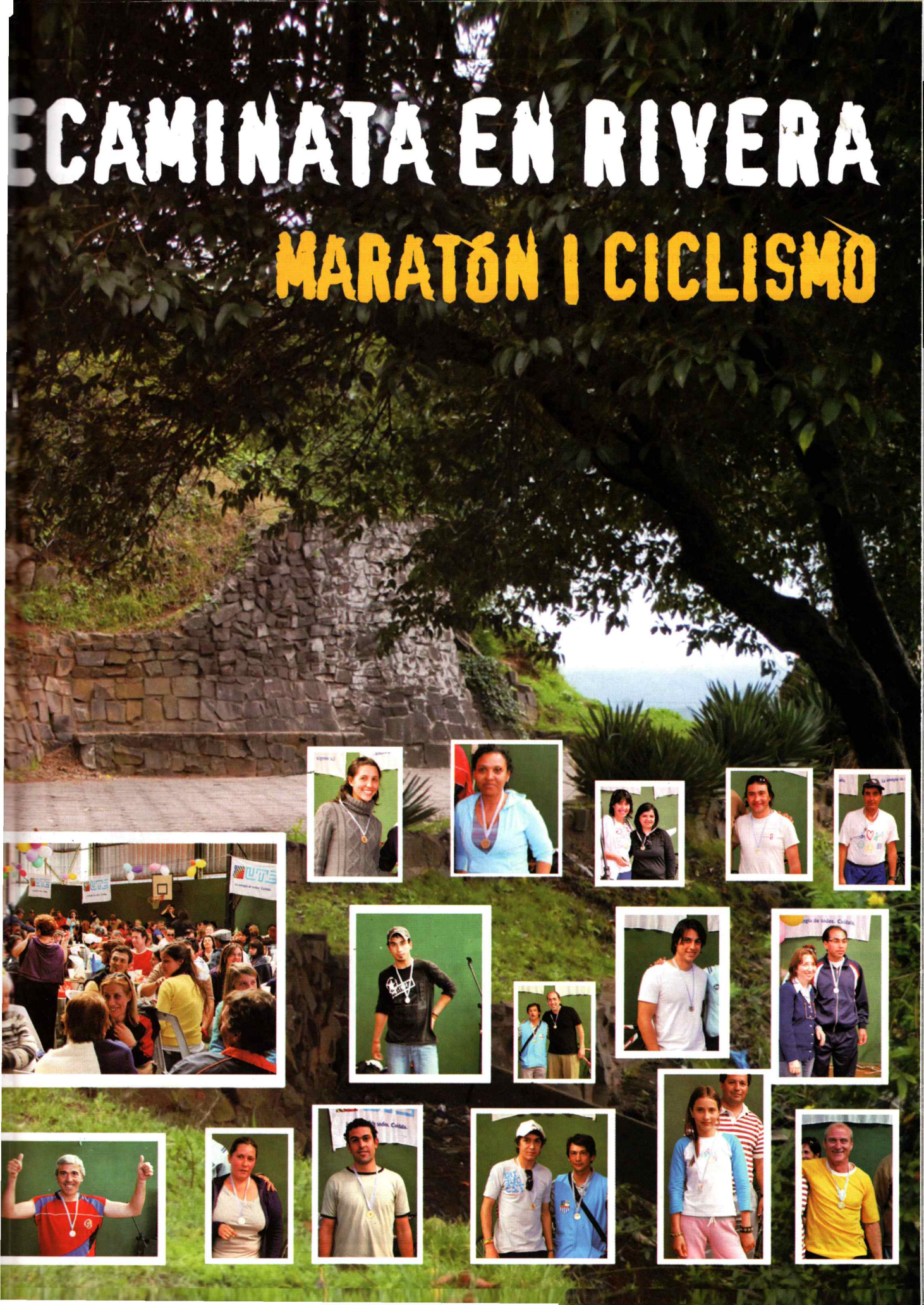
Mil gracias a todos por haber participado de esta gran jornada.

Compañeros Región Norte

CORR
de todos. Cuidala.
La energía de todos. Cuidala.
La energía de todos. Cuidala.
La energía

CAMINATA EN RIVERA

MARATÓN I CICLISMO



en la ciudad de RIVERA

UNA CIUDAD MÁGICA. Con la presencia de dos culturas diferenciadas fundamentalmente en lo lingüístico, se ha llegado al fenómeno de la aculturización producida en la región. El bilingüísmo social existe en nuestra frontera es producto de una convivencia centenaria.

SUS CALLES. Si uno anda desprevenido, se puede pensar que estamos en una ciudad europea, escuchando idiomas no siempre identificables, comercios con mil productos y amabilidad que no conoce de fronteras.

Muro de piedra en el Cerro del Mraco

Plaza Internacional

un poco de historia

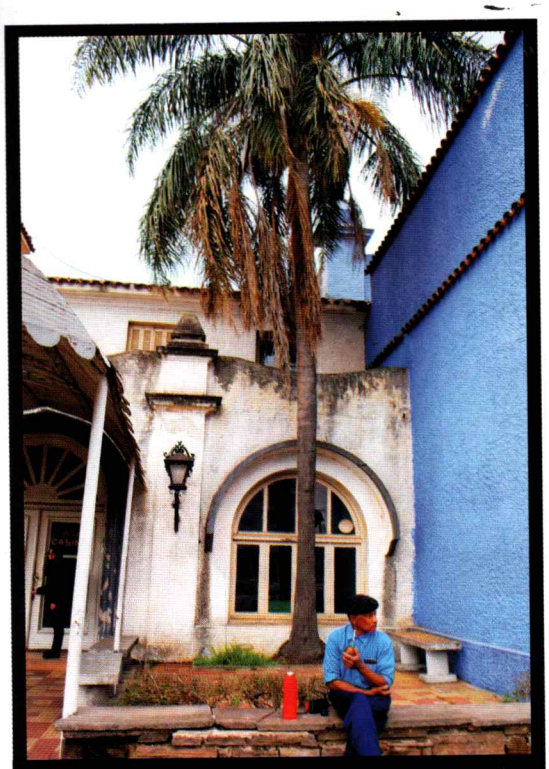
El departamento de Rivera fue creado el 1° de octubre de 1884 segregándose del de Tacuarembó que quedó al sur. El nombre recuerda al General Fructuoso Rivera.

El 7 de mayo de 1862 con la ley de creación del Pueblo Ceballos, se inicia el proceso que culmina el 20 de julio de 1867 con la creación de la Ciudad de Rivera en homenaje al Coronel Bernabé Rivera. La ciudad de Santana do Livramento ya existía desde 1823.

Los primeros pobladores de Rivera fueron inmigrantes españoles, italianos y portugueses.

Siglo XIX

Delineado el pueblo, por el Agrimensor Martín Pays en 1867, con 400 manzanas, comienza a poblarse, con mayor intensidad por la zona más próxima a la línea fronteriza. La actual Av.Sarandí (Camino Real hasta 1894) y un par de cuadras a la derecha e izquierda en la frontera misma (hoy 33 Orientales), constituía el centro que se fue estirando lentamente.
En 1886 se fundaban 11 escuelas y el primer periódico LA VOZ DE RIVERA. En 1889 abre sus puertas el primer Banco Sucursal del Banco NACIONAL DE LA REPÚBLICA ORIENTAL DEL URUGUAY, luego otros contribuyeron al desarrollo del departamento. En 1892 llega a Rivera el FERROCARRIL uniéndose con la capital del país y preparándonos para un vigoroso despegue.



Hotel Casino

Siglo XX

En enero de 1901, se inaugura el primer alumbrado público a farol de Rivera, impulsado por la Junta Económico-Administrativa, en julio del mismo año se realiza el empedrado de Av. Sarandí. El 25 de noviembre de 1901, comienza el telégrafo en Rivera y Livramento.

El 30 de abril de 1905 aparecen los primeros faroles a queroseno, empedrado de calles y las audiciones públicas con gramófonos desde casa "LA FRANCE". En noviembre de 1906 aparece el primer automóvil que pertenecía a Don José Lapido. En el censo nacional realizado el 12 de octubre de 1908 Rivera contaba con un total de 35.683 pobladores y de ellos 8.986 residían en la planta urbana. El 13 de agosto de 1938 es creado el ESCUDO DEPARTAMENTAL DE RIVERA por Tell Ramis. En 1942 se inaugura el HOTEL CASINO que durante muchos años es una verdadera postal de la ciudad.

En febrero de 1943 con grandes festejos y la presencia de los presidentes de Brasil y Uruguay se inaugura la PLAZA INTERNACIONAL, única en el mundo. Recuérdese que en ese mismo momento de la historia, la Segunda Guerra Mundial ensangrentaba la humanidad, y eran fronteras precisamente los motivos. Nuestro orgullo pues por la PLAZA INTERNACIONAL se justifica. El OBELISCO de la plaza, simboliza la fraternidad. El 25 de agosto de 1953 los Clubes Rotary Rivera y Livramento aportan la FUENTE LUMINOSA. El tercero y más hermoso de los mojones interiores de la plaza es el MONUMENTO A LA MADRE, donado por los mismos clubes el 24 de abril de 1960 y obra del escultor JOSÉ BELLONI.

Nos maravillan los diseños y mosaicos que decoran las veredas, especialmente en plazas.

Anónimos, audaces y admirables artistas!

Divulgación escolar

La actividad de Divulgación Escolar surgió hace 15 años por iniciativa de la Gerencia Mercado, llevándose luego a todo el país.
Durante años esta tarea fue desarrollada por personal perteneciente al área Comercial. En el 2008 surgieron algunos inconvenientes que obligaron a dejar esta actividad en suspenso retomándose este año con gran impulso.

Para fortalecer el programa, en los meses de mayo y junio de este año los 53 divulgadores que desarrollan esta tarea educativa, recibieron capacitación con el objetivo de mejorar y ampliar la calidad de servicio prestado. Mediante talleres se trabajaron las bases pedagógicas necesarias para estructurar espacios orientados hacia el aprendizaje significativo, otorgando herramientas que combinadas con la experiencia profesional, explotarán de mejor manera el potencial de los divulgadores.

El objetivo de Divulgación Escolar es generar un vínculo afectivo con los niños, difundiendo mediante actividades lúdicas temas de interés para la empresa y la sociedad, logrando además presencia institucional en el ámbito escolar. Se tratan los conceptos de eficiencia energética y uso seguro de la energía eléctrica en el hogar a de través juegos donde los niños aplican los conocimientos recibidos por los divulgadores.

Educar es elevar el espíritu y el corazón a lo desconocido

Todo el material utilizado en las visitas pedagógicas en escuelas ha sido realizado por personal de la Gerencia Mercado. En él se incluye la revista Clic (una para niños y otra para los maestros) con información sobre generación de energía, eficiencia energética y seguridad en el hogar y en la calle.

También se elaboraron afiches sobre diversos temas como las Represas en nuestro país, el etiquetado de lámparas de bajo consumo y seguridad en el manejo de la energía eléctrica.

Los juegos que se realizan en las clases durante las visitas pedagógicas, fueron ideados por los divulgadores.

Este año la actividad comenzó en agosto y se intenta poder llegar a un número cercano a 20.000 niños de todo el país. Se visitan escuelas urbanas, rurales, suburbanas, de contexto crítico y algunos colegios privados.

El programa ha tenido siempre buena aceptación por parte de maestros, directores e inspectores de primaria. Pero lo más importante ha sido la buena receptividad de los niños ya que esta tarea es desarrollada pensado en ellos, nuestros **"futuros clientes"**.

Almacenes: CAMBIOS QUE SUMAN

Atendiendo a razones logísticas de localización de centros para la distribución de materiales y con el objetivo de mejorar el nivel de servicio a nuestros clientes internos, se definió hace algunos años que el Almacén Primario de ABA, que abastece el oeste del país, originalmente situado en Colonia, debía reubicarse en el Departamento de San José. A tales efectos oportunamente se adquirió el terreno en Ruta 3, Km 87 y se contrató la construcción de un nuevo almacén.

Desde hace más de un año ABA comenzó a prestar servicio desde este nuevo Almacén atendiendo los requerimientos de nuestros clientes internos y facilitando la entrega y distribución de materiales a los almacenes secundarios de Colonia, Durazno y Mercedes.

La mudanza del Almacén Primario de Colonia a estos nuevos 2000 m² de área de almacenamiento techada implicó un gran esfuerzo de nuestra gente, y culminó con éxito gracias a su responsabilidad, dedicación y compromiso.

La concreción de este punto final también fue posible gracias al trabajo conjunto con varias Unidades, por lo cual agradecemos muy especialmente a PRS, DIS, Comunicaciones y SIS.

Además de este hito, a partir de diciembre de 2008, conjuntamente con SIS se implantó, en los cuatro Almacenes Primarios del Interior (San José, Maldonado, Pando y Paysandú), una solución informática - SAP Console - integrada a los módulos de Warehouse Management System e Inventory Management del producto SAP.

Esta herramienta nos permite operar en tiempo real con colectores de datos desde cualquier punto del almacén, minimizando costos de operación y errores en la operativa, lo que implica una mejora en la gestión de los Almacenes.

En el mes de mayo, la Gerente de Área Recursos y Negocios Conexos, Ing. Silvia Emaldi, Gerentes y personal de DIS, SIS y PRS y compañeros de ABA, realizaron una visita al nuevo Almacén Primario de San José, participando a su vez de una pequeña demostración de la operación con la nueva tecnología implantada.

Agradecemos mucho la presencia de todos quienes nos acompañaron ese día.

Ing. Alejandra Fontana
Subgerente Administración
Almacenes Primarios

Nos seguimos vinculando...

Con el objetivo de que los asociados estén informados de primera mano de la gestión y actividades de la Sociedad, el consejo Directivo del SASF está realizando giras por el Interior del país, además de los encuentros en Montevideo.

En este marco, el 5 de junio se concurrió a Paysandú y Salto, a fin de que los socios plantearan sus dudas, iniciativas e inquietudes.

Todo este trabajo de difusión es parte primordial para el equipo del SASF que trabaja con fuerza, con el cometido de que confluyan la gestión, la comunicación y la solidaridad entre todas las personas que constituyen la sociedad. El equipo está conformado, con la Comisión Directiva, la Comisión Fiscal, parte de la gente de la Comisión Electoral y el grupo de administración liderado por su Gerente, Don Edison Méndez.

Entendemos que se está transitando por caminos nuevos, ante una crisis económica internacional, con una economía volátil y errática, pese a lo cual tenemos un situación sólida, y promisoria.

El 28 de agosto, se realizaron las Asambleas Ordinaria y Extraordinaria de Delegados, los órganos de voluntad más importantes de la sociedad, para la aprobación y comunicación de balances, novedades de funcionamientos, informaciones varias, donde todos podemos observar dónde estamos parados.

El 7 de noviembre se realizará una excursión a la Isla Martín García, que desde ya, por el volumen de inscripciones, es un ÉXITO total. Es llevada adelante por nuestra compañera Eddy Meroni, quien con su experiencia y destreza hace que estos eventos resulten cada día mejor.

Agradecemos una vez más a *Somos* por la oportunidad de poder informar a nuestros asociados y al personal de la UTE en General.

José A. Noria, Presidente
Ariel Correa, Secretario

SEGURO DE VIDA AGRUPAMIENTO

Los compañeros que ingresaron **recientemente o que solicitaron alguna modificación en su póliza de seguro**, completando en su oportunidad el formulario de solicitud del Seguro de Vida Agrupamiento, para obtener la póliza correspondiente deben comunicarse con el corredor de este seguro al teléfono 9026486.

También recordamos al resto de los compañeros que para gestionar cambios de beneficiarios, ampliaciones o reducciones del contrato y/o consultas en general, pueden dirigirse al Departamento de Seguros, Palacio de la Luz, piso 7, puerta 719 en el horario de 9.00 a 16.15.

Dpto. de Seguros
Gerencia S. Compras y Contratos

Palacio de la Luz

Román Fresnedo Siri

Autor del proyecto

El Arquitecto Román Fresnedo Siri, nació en la ciudad de Salto en 1903 y falleció en Montevideo en 1975. Siendo pequeño aún, sus padres se trasladan al Paraguay donde alcanza su título de Agrimensor en tiempo record. Vuelto al país es admitido en la Facultad de Arquitectura, donde alcanza su título en 1930, en un momento de crisis para la construcción. Es por la vía del concurso que comienza una vida profesional de éxitos.

En 1932 ingresa a trabajar a UTE ganando un concurso para el cargo de sobrestante. En su foja de servicio cuenta con varias "Expresiones de agrado del Directorio", obviamente por lo relativo a las obras del Palacio. Pero, además de éstas aparecen otras como por ejemplo en oportunidad de la ejecución de los trabajos de iluminación del Carnaval, misión de la cual fue encargado por el Comité Ejecutivo de Fiestas que él integraba en 1940 y 1945.

En 1937 a solicitud del Ministerio de Instrucción pública desempeña funciones en la Exposición Retrospectiva de la obra pictórica de Pedro Blanes Viale.

Es galardonado con la medalla de oro en el Salón de Arquitectura en 1930. En 1938 gana en conjunto con el Arq. Muccinelli el primer premio para erigir la Facultad de Arquitectura.

En 1941 obtiene una beca tras haber ganado uno de los tres primeros premios en la Exposición de Decoraciones Interiores de Nueva York. Gracias a este premio realiza un viaje a EEUU, donde además estudia las normas que rigen allí para edificios administrativos de empresas de similar porte que UTE.

Como funcionario le es encomendado en 1943 la proyección y construcción del Palacio de la Luz, colaborando con él el Ing. Mario Curbelo en el cálculo de la estructura. El edificio no posee las dimensiones imaginadas por su creador, ya que se levantaron menos pisos que los previstos, por lo cual no es tan armónico el volumen. En esta época construye el Sanatorio Americano y la ampliación para el Británico.

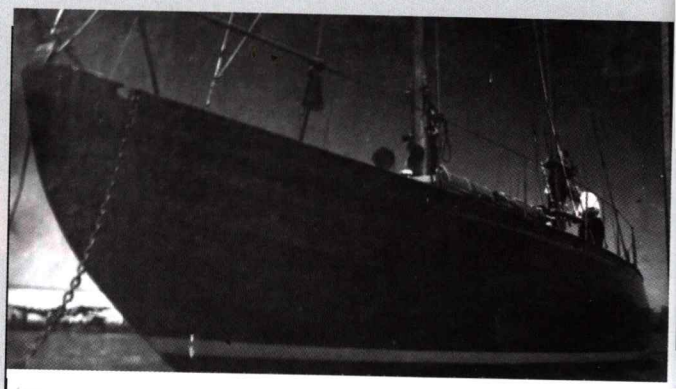
En 1946 renuncia a su cargo de arquitecto adjunto en UTE para dedicarse de lleno a tareas profesionales particulares.

En 1950 construye el Hipódromo de Porto Alegre y la Villa Hípica. Obtiene el primer premio en el concurso para la sede de la Organización Panamericana de la Salud en Washigton DC, entre 300 proyectos de todo el mundo. Según dicen los especialistas "*nos legó una arquitectura seria, reposada, acorde con su época, vasta, variada y valiosa. En general podemos decir que sus búsquedas se orientaron hacia la obtención de formas plásticas por medio de volúmenes puros. Indudablemente su arquitectura signó una época y fue un pionero al que todos le debemos algo.*" (revista especializada de arquitectura).

Fresnedo era poseedor de una sólida cultura, se lo considera un eximio dibujante y acuarelista.

Muy aficionado a la música; cuentan que una tarde, de niños con su hermana, se adentraron en una enorme casa quinta en el barrio Atahualpa, donde residían, para escuchar la música que emitía un gramófono instalado en el jardín.

Permanecieron allí escuchando los sonidos hasta que fueron interceptados por el guardián de la casa. Su asombro sería mayúsculo cuando a los pocos días reciben una invitación para que acudieran a la casa del filósofo Carlos Vaz Ferreira. Nació allí una gran amistad, gracias a la cual, Fresnedo llegó a conocer a diversas personalidades mundiales.



Para conocer un poco más del aspecto humano de este gran arquitecto, me contacté con sus sobrinas Elena y Norah Albanell Fresnedo. Me recibieron en su casa en una tarde de relámpagos que prometía lluvia.
A la primera pregunta sobre su tío se iluminaron sus ojos. No hay duda que asomaron los recuerdos de un ser muy querido, con el cual compartieron gran parte de sus vivencias de la niñez.

"Era un hombre generoso. Siempre nos hacía regalos. Nos llevaba a paseos y compartía su casa de veraneo en Punta Ballena con toda la familia."
Entre un borbollón de recuerdos asomó, la pequeña broma entre tío y sobrinas "*ya que los regalos siempre los traía el perro*". Un boxer llamado "*Korak*", que pude ver en una foto contento a los pies de su amo.

Pasaron revista también a los veranos en Punta Ballena, cuando el balneario estaba prácticamente desierto. Fresnedo fue uno de los pioneros que edificó una casa allí, donde en principio llevaba a su familia, hasta construir para cada uno de sus hermanos una residencia propia. *"Le gustaba cocinar para la familia. Muchas veces bajábamos a las rocas con él a juntar mejillones para sus famosos copetines.*"

Al atardecer eran conocidas en la zona, las tertulias musicales, a las cuales eran invitados grandes músicos, amigos y familia. Fresnedo fue presidente y organizador del Centro Cultural de Música. Era un eximio pianista, tenía un piano de cola en su casa de Montevideo y otro en Punta Ballena.
También estaban los paseos en Carnaval en el velero "Astral", cuyo diseño y construcción estuvo a cargo del propio Fresnedo. Al primo varón le tocaba el rol de "marinero" cuando corría alguna regata, deporte al cual era afecto el tío.

En el año 2007, con motivo del día del Patrimonio se organizó en la Facultad de Arquitectura una exposición sobre Román Fresnedo Siri, sus sobrinas estuvieron en ella y muy orgullosas me cedieron copia de todo el material fotográfico que guardan de ese evento. También fueron ellas las que pusieron su granito de arena en la semana de "la Ballena", organizando visitas a su casa diseñada por el famoso tío y construida por su padre, también arquitecto.

Sandra Bottero - Auditoría Interna
sbottero@ute.com.uy

Juan Carlos Onetti

y su legado
(Montevideo 1909-Madrid 1994)

Se cumple en 2009 el centenario del nacimiento de Juan Carlos Onetti autor de "El pozo", "Un sueño realizado", "El astillero", "Juntacadáveres", entre otros. El tema presente en su obra es el hombre ilusionado con lo absurdo, una sociedad corroída, que incide en ese hombre, que no da una respuesta y lo deprime.
Con la dictadura cívico-militar gobernando en Uruguay, Onetti es encarcelado en el año 1974 y más tarde pasa a ser un exiliado en España hasta su muerte en Madrid.

El escritor cuando le otorgaron en 1980 el premio Cervantes, realizó esta referencia al pueblo español,

"Majestad /es, excelentísimos Sres. Académicos,
Dignísimas autoridades, señoras y señores.
El viejo Heráclito El Oscuro, dejó escritas estas sibilinas palabras:
"Si no esperas, no te sobrevendrá lo inesperado".
He descubierto que, sin darme cuenta, hubo algo que esperé a lo largo de mi vida, y que inesperadamente, me ha sobrevenido en España. No me refiero al premio Cervantes en sí, ni a eso que llaman fama o gloria, sino a una forma de humanidad, de amistad, de cordialidad, de entendimiento que he encontrado aquí y que dudo se prodigue en otra región de la tierra con tanta generosidad como en ésta. Digo estas palabras no sólo pensando en mí, sino en miles de hijos de América que han hallado su nueva patria en la patria de Cervantes."

Al preguntarle a Onetti qué legaba y aconsejaba a los jóvenes respondió "que lean mucho, que lean a Cervantes, que lean el capítulo veinte, de la primera parte del Quijote".

Para el Quijote soñador y para Miguel de Cervantes, la lucha por la libertad es uno de los valores más preciados que tiene el hombre.

Sancho Panza, es un hombre simple, empero con un gran juicio, representa el sentido común frente al fantástico pensar de don Quijote, quien pasa en el transcurrir de la lectura de ser Don Alonso Quijano, a ser don Quijote de la Mancha, también el Caballero de la Triste Figura - luego el Caballero de los Leones-, más tarde en su imaginario retiro es el pastor Quijotiz, y por último muere en su lecho, siendo Alonso Quijano, El Bueno.

Tanto Cervantes como Onetti sabían que un libro educa, aumenta las ideas, el lenguaje, el espíritu, la curiosidad, ilumina la razón, aleja prejuicios y difunde conocimientos.

Pues desde estas líneas cumplimos con el legado de Onetti. Aquí un extracto del Capítulo XX tratando de ser sembradores de futuras lecturas de vuestra parte. Que valga.

CAPITULO XX

De la jamás vista ni oída aventura que con más poco peligro fue acabada de famoso caballero en el mundo, como la que acabó el valeroso don Quijote de la Mancha

Digo que oyeron que daban unos golpes a compás, con un cierto crujir de hierros y cadenas, acompañados del furioso estruendo del agua, que pusieran pavor a cualquier otro corazón que no fuera el de don Quijote. Era la noche, corno se ha dicho, escura, ...de manera, que la soledad, el sitio, la escuridad, ...todo causaba horror y espanto, y más cuando vieron que ni los golpes cesaban, ni el viento dormía, ni la mañana llegaba, añadiéndose a todo esto el ignorar el lugar donde se hallaban. Pero don Quijote, acompañado de su intrépido corazón saltó sobre Rocinante y, embrazando su rodela, terció su lanzón y dijo:

- Sancho amigo, has de saber que yo nací, por querer del Cielo, en esta nuestra edad de hierro, para resucitar en ella la de oro, o la dorada, corno suele llamarse. Yo soy aquel para quien están guardados los peligros, las grandes hazañas, los valerosos hechos. Yo soy, digo otra vez, quien ha de resucitar los de la Tabla Redonda,...

- Así que, señor mío de mi ánima -prosiguió Sancho-, que, como ya tengo dicho, este pastor andaba enamorado de... la pastora, que era una moza rolliza, zahareña, y tiraba algo a hombruna, porque tenía unos pocos de bigotes, que parece que ahora la veo.

- Luego ¿conocístela tú? -dijo don Quijote.

- No la conocí yo -respondió Sancho-; pero quien me contó este cuento me dijo que era tan cierto y verdadero, que podía bien, cuando lo contase a otro, afirmar y jurar que lo había visto todo. ...

- y esa es natural condición de mujeres -dijo don Quijote-: desdeñar a quien las quiere y amar a quien las aborrece. Pasa adelante, Sancho.

- Así que aprieta un poco las cinchas a Rocinante,...irás al Toboso, donde dirás a la incomparable señora mía Dulcinea que su cautivo caballero murió por acometer cosas que le hiciesen digno de poder llamarse suyo.

Cuando Sancho oyó las palabras de su amo comenzó a llorar con la mayor ternura del mundo, y a decille:

- Señor, yo no sé por qué quiere vuestra merced acometer esta tan temerosa aventura: ahora es de noche; aquí no nos ve nadie: bien podemos torcer el camino y desviamos del peligro,...y pues no hay quien nos vea, menos habrá quien nos note de cobardes; cuanto más que yo he oído predicar al Cura de nuestro lugar, que vuestra merced bien conoce, que quien busca el peligro perece en él;...

Alborotóse Rocinante con el estruendo del agua y de los golpes, y sosegándole don Quijote, se fue llegando poco a poco a las casas, encomendándose de todo corazón a su señora, suplicándole que en aquella temerosa jornada y empresa le favoreciese, y, de camino, se encomendaba también a Dios, que no le olvidase.

- De todo lo que he dicho has de inferir. Sancho que es menester hacer diferencia de amo a mozo de señor a criado y de caballero a escudero. Así que desde hoy en adelante nos hemos de tratar con más respeto sin darnos cordelejo...

- Está bien cuanto vuestra merced dice -dijo Sancho-; pero querría yo saber (por si acaso no llegase el tiempo de las mercedes, y fuese necesario acudir al de los salarios) cuánto ganaba un escudero de un caballero andante en aquellos tiempos y si se concertaban por meses o por días como peones de albañir.

- No creo yo -respondió don Quijote- que jamás los tales escuderos estuvieron a salario, sino a merced;

...Porque quiero que sepas, Sancho que en él no hay estado más peligroso que el de los aventureros.

- Así es verdad -dijo Sancho- pues sólo el ruido de los mazos de un batán pudo alborotar y desasosegar el corazón de un tan valeroso andante aventurero... puede estar seguro que de aquí adelante no despliegue mis labios para hacer donaire de las cosas de vuestra merced. si no fuere para honrarle...

- Desa manera -replicó don Quijote-, vivirás sobre la haz de la tierra; porque después de a los padres a los amos se ha de respetar como si lo fuesen.

Miguel de Cervantes Saavedra

Pequeño glosario

Sibilinas: proféticas
Cordelejo: burla, mofa
Zahareña: intratable, brava
Batán: molino, máquina hidráulica de curtir paños
Donaire: hacer donaire, burlarse de algo

Alberto Teseira
S.G. Explotación Turbinas - Central Batlle

"FLORIDA"

"Pasan los años, la vida"
Vientos de tiempos lejanos
"De bravíos treinta tres"
¡Llegan a villa del pintado!

"La virgen tallada en madera"
Acompaña a los valientes
"Aires de libertad"
¡En las tierras floridenses!

"El carro que trasportaba"
Aquella pequeña imagen
"Traba sus ruedas en surco"
¡Se niega a seguir su viaje!

"La virgen de los milagros"
Queda guardando esta tierra
"Volviendo calmo a los ríos"
¡De agitadas turbulencias!

"Hombres de manos partidas"
De luchas y desencantos
"Mudan aquel poblado"
¡A orillas de un río manso!

"Florida, crece, florece"
Hombres trabajan su tierra
"Niños corriendo alegres"
¡Remontando sus cometas!

"Mujeres, pañuelos al viento"
Saludando con sus manos
"Pequeños a las escuelas"
¡Maestros brindando abrazos!

"El cerro con sus relieves"
Ranchos pintados de blanco
"Lunas pintadas por Cuneo"
¡Alumbrando el poblado!

"Muchos años han pasado"
Fruto de amor y trabajo
"Aquella villa ha crecido"
¡Un río regala encanto!

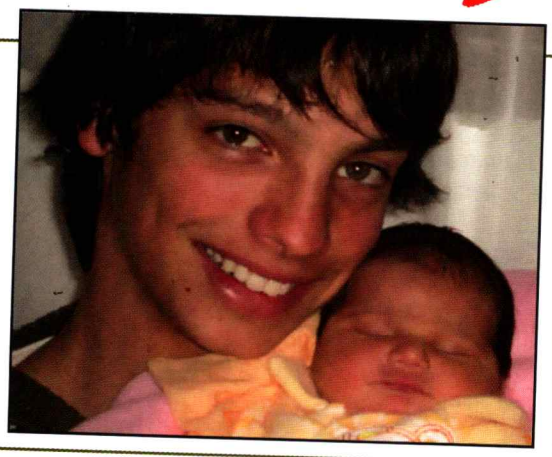
"Joven ciudad"
¡Cumple sus 200 años!
"Una virgen que la cuida"
¡El sol que sigue alumbrando!

HÉCTOR FERNÁNDEZ YCASURIAGA
19/03/09

El domingo 30 de agosto, en el teatro 25 de Agosto de Florida actuó el Coro de la Catedral de Florida, reconocido dentro y fuera del país. En la oportunidad interpretaron letras de Mario Benedetti, autores uruguayos y floridenses, entre ellos uno del compañero Héctor Icasuriaga.

Como forma de compartir esta buena noticia con todos los compañeros de UTE, nos envía este poema.

EL REVOLTIJO



Maximiliano ANZOLABEHERE presenta a su sobrina Orietta **ANZOLABEHERE MARÍN.** ¡Felicidades!

Melanie QUIROGA en el pasado mes de agosto visitó por primera vez el Parque de vacaciones de UTE junto a su papá y mamá. A su vez, también asistió a su primer baile. Toda la familia quiere agradecer la hospitalidad ofrecida por los funcionarios. ¡Cuánta emoción!

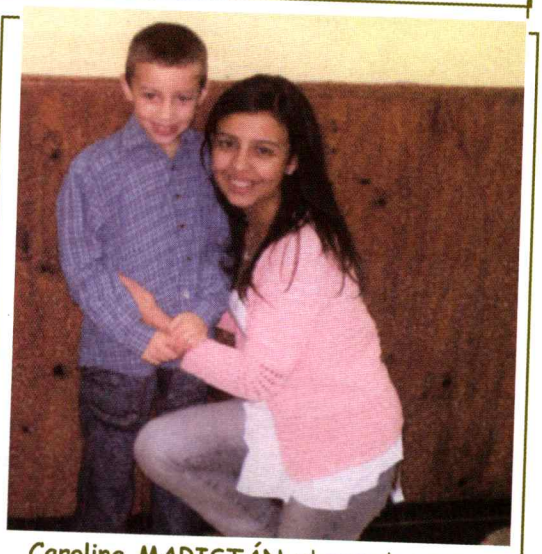
Cinthia MARTÍNEZ PONCE (20 años), sobrina de Jorge Ponce (Explotación Distrito Mercedes).
Breve historia de una joven apasionada por el ciclismo.

Empieza en el año 2008, año durante el cual obtuvo varios galardones:
1er. Trofeo Goal de Pista (Pamplona-España)
4to. Puesto en la General de la Liga de España de Pista.
3er. Puesto en Velocidad (Burdeos-Francia)
3er. Puesto en Scratch (Burdeos-Francia)
Integró la selección Uruguaya de Ciclismo, participando en el Campeonato Panamericano que se realizó en nuestro país. Obtuvo dos medallas de bronce en las pruebas de velocidad por equipos y 500 metros, históricas, ya que una mujer nunca había obtenido una medalla en una prueba internacional.
En el año 2009 continúa su trayectoria...
Participa en la primera Copa del Mundo de Ciclismo (Manchester) obteniendo el 6to. Puesto en velocidad por equipos, y el 19° Puesto en Scratch.

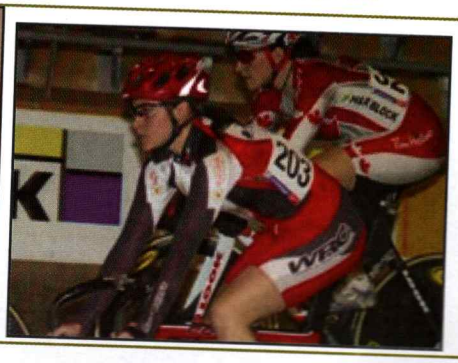
Participa en la V Copa del Mundo (Copenhagen-Dinamarca) y obtiene 8° Puesto en Velocidad por Equipos y 15° Puesto en Scratch. Gracias a esos resultados logró la clasificación al Campeonato del Mundo de Ciclismo Elite, algo nuevamente histórico para el ciclismo uruguayo femenino.

Y para terminar..., salió en el puesto 24 en 500 metros, bajando su marca personal y estableciendo record nacional.

¡Felicitaciones y a seguir obteniendo triunfos!



Carolina MARISTÁN el pasado mes de julio cumplió 13 años y los festejó en Aute junto a sus compañeros. Aquí está junto a su hermano. ¡Gracias por compartir este día con todos nosotros!



La reina de las mariposas

Rosalina llegó a un valle dónde había muchas mariposas, volaban de flor en flor y todo lo llenaban de color.
La duendecilla preguntó a una mariposa que volaba cerca de ella.

-¿Por qué estáis tan contentas?
-Esta noche hay una fiesta, la mariposa que tenga las alas más hermosas será la reina de todas nosotras.
Una mariposa se acercó, abrió sus alas y muy orgullosa dijo:
-Mirad, como mis alas brillan a la luz del sol, la elegida seré yo.

Otra dijo:
-Seguro que no ganarás, mis alas tienen el color del mar y reina me elegirán.
Otra mariposa se acercó y dijo:
-Creo que ninguna de las dos ganará, mis alas son rojas como las amapolas, yo ganaré y vuestra reina seré.

Rosalina en silencio las escuchaba y pensaba:
-Son preciosas, pero muy orgullosas y vanidosas.

Había una mariposa que no decía nada, la duendecilla se acercó y le preguntó:
-¿Vas a ir a la fiesta?
-Claro que iré, pero no ganaré.
-¿Por qué dices eso? Tus alas son muy bonitas, tienen los colores dè la sencillez y de la humildad, creo que ganarás.
-Seguro que no, nadie se fija en mí, pero estoy contenta y soy feliz.

Las alas de la mariposa, tenían los colores del arco iris, y era la más hermosa de todas.
-Es la más sencilla y merece ser la reina.
Rosalina tocó las alas de la mariposa y éstas empezaron a brillar como estrellas, tanto brillaban, que no podían dejar de mirarla y esta mariposa sencilla y humilde fue la que ganó.
Rosalina se acercó a las otras mariposas y les dijo:
-A veces creemos que somos las más hermosas, pero es la sencillez y la humildad lo que nos hace bonitas de verdad.

Todas comprendieron que tenía razón, y aprendieron la lección, nunca más volvieron a ser vanidosas.
Se dieron cuenta de que la reina elegida fue la mariposa que no era presumida.
Cuando terminó la fiesta Rosalina se despidió de las mariposas... y empezó a caminar, porque el bosque de la Luz tenía que encontrar.

Extraido de Internet

FELICITACIONES

por el nacimiento de...

GERMÁN
papás: Patricia Regueira y Marcelo Leal
06/05/2009

IGNACIO AGUSTÍN
papás: Ena Bordenave y Jorge Bigatti
26/07/2009

ORIETTA
abuela: Alma Barrios
abuelo: Héctor Anzolabehere
17/06/2009

UMA DELFINA
abuela: Sandra López
abuelo: Julio De los Santos
10/08/2009

TAMARA
papás: Carolina Silva y Pablo González
05/05/2009

GUILLERMINA
abuela: Sonia Rodríguez
10/07/2009

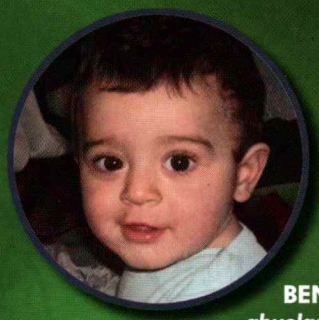
BRUNO
abuelo: Jorge Bauzá
13/04/2009

LUANA
abuela: Mirta Zaquieri
tía: Adriana Sisneros
26/09/2008

JOAQUÍN
papás: Alejandra Pacheco y Sebastián Salazar
27/07/2009

MATÍAS FEDERICO
papás: Andrea y Rúben Cairus
01/06/2009

TIAGO
papás: Rosana y Víctor Rocha
12/01/2009



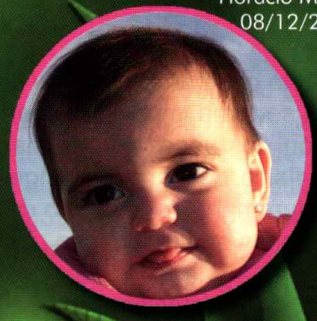
BENJAMÍN
abuela: Rosa Bonilla
10/11/2008

FIORELLA
papás: Susana Echarte
y Gustavo Pica
17/06/2009

MARTINA
papás: Erica Rudolph
y Diego López
22/08/2008

ELÍAS
abuelo: Roberto Miranda
28/10/2008

MIA
papás: Patricia y
Horacio Martínez
08/12/2008



LUANA
papás: Marina González
y Gerardo Ravera
06/06/2009

FEDERICO
papás: Ma. Lourdes Leipas
y Fernando Gasdia
07/05/2009

LUCAS
abuelo: Óscar García
04/08/2009

FACUNDO LEANDRO
abuela: Raquel Denicolay
abuelo: Raúl
02/07/2009

ESTEBAN DANIEL
papás: Rosana Bueno
y Óscar Reinoso
23/03/2009

ANNA y EDIT

Despedir a una compañera es muy difícil, más aún a una amiga y se torna imposible al tener que afrontar esta situación dos veces en menos de un mes. El alejamiento físico de Anna Reininger y Edit Budnik nos golpeó duramente a cada uno de nosotros y a la División Sistemas en su conjunto.

Sus valores, su profesionalismo y sus aportes vivirán en nuestro recuerdo, pero principalmente su calidad humana como compañeras, amigas, y jóvenes madres con toda una vida por delante

Las recordamos con las palabras que alguna vez una de ellas nos dijo
"Lo que te queda en la vida son los buenos momentos compartidos"

HASTA SIEMPRE...

Sus compañeros de SIS

Asunción de ti

Hemos llegado al crepúsculo neutro
donde el día y la noche se funden y se igualan.
Nadie podrá olvidar este descanso.

Pasa sobre mis párpados el cielo fácil
a dejarme los ojos vacíos de ciudad.
No pienses ahora en el tiempo de agujas,
en el tiempo de pobres desesperaciones.

Ahora sólo existe el anhelo desnudo,
el sol que se desprende de sus nubes de llanto,
tu rostro que se interna noche adentro
hasta sólo ser voz y rumor de sonrisa.

Mario Benedetti

Eduardo Martín Torterolo Zeballos

Siempre he pensado que debe ser muy triste morir un domingo. En realidad, toda muerte encierra en sí misma la tristeza como sentimiento más poderoso. Eduardo no era un hombre que desbordaba alegría a simple vista. Tampoco un hombre triste. Eduardo era un tipo normal, con virtudes y defectos, con su personalidad, con su forma de ser, compartible o no, pero era él mismo. Paciente, tolerante y respetuoso.

El otro día lo escuchaba planificando el fin de semana en el Club de Pesca, al que era asiduo concurrente; un fin de semana en familia, como acostumbraba estar. Porque Eduardo era un hombre familiero al máximo. No iba a ningún lado sin su familia, y cuando digo familia me refiero no sólo a su esposa y sus dos hijos, también a sus padres, suegros, cuñados, etc. La triste muerte, que lo había herido hace poco llevándose a su madre, ahora lo sorprendió en pleno regocijo familiar.

Eduardo era empeñoso, tenaz, tanto así que logró -con enorme esfuerzo- graduarse como Abogado luego de muchísimos años de estudios entrecortados, haciéndole siempre un lugar a los libros entre tanta obligación diaria, familiar, laboral, espiritual.

Es que Eduardo combinaba todo eso con la enorme Fe que profesaba y practicaba en la Iglesia del Concilio General de las Asambleas de Dios, donde siempre incluía en sus oraciones a otras personas, familiares, amigos, compañeros, si sabía que pasaban por un mal momento, sobre todo a nivel de salud. Callado, en silencio, oraba por los demás.

La mala noticia nos erizó la piel, nos corrió por la espina dorsal y nos laceró el corazón este domingo. 48 años es una edad muy corta para morir, y el dolor que provoca su ausencia entre sus seres queridos es muy grande. Lo mejor que podemos hacer quienes lo conocimos es recordarlo como el buen hombre que ha sido en todas sus facetas, esposo, padre, hijo, hermano, cristiano, compañero.

Me parece imposible estar escribiendo esto para quien yo esperaba encontrar el lunes y hablar de fútbol, en particular del querido bolso cuyo sentimiento compartíamos, pero la realidad es ésta, es este presente donde las lágrimas y las palabras me brotan al unísono casi sin consuelo.

Hoy lo lloramos, todavía incrédulos; mañana lo recordaremos, quizá resignados, con una sonrisa.

Carlos Cardinal
20/09/2009

LENGUAJE DEL ABANICO

Antiguamente, el abanico, además de su función tradicional, jugó un importante papel en la comunicación entre las damas y los caballeros de épocas pasadas y más concretamente, en el flirteo.

Como las damas iban acompañadas normalmente por su madre o "la chaperona" para velar su comportamiento, tuvieron que inventarse un medio para poder comunicarse con sus pretendientes sin ser vistas por éstas.

Para ello, usaban su abanico en diferentes formas para trasmitir los mensajes deseados. Veremos a continuación algunos de los gestos y formas relacionados con este lenguaje.

Apoyarlo en las mejillas: en la derecha "Sí", en la izquierda "No"

Llevarlo o moverlo con la mano derecha: "Quiero a otro"

Moverlo con la mano izquierda: "Nos observan"

Dejarlo deslizar sobre la mejilla: "Te quiero"

Apoyar el abanico en los labios: "Bésame"

Presentarlo cerrado: "¿Me quieres?"

Cubrirse el rostro con él: "Sígueme"

Abanicarse despacio: "Estoy casada"

Abanicarse deprisa: "Estoy comprometida"

Arrojarlo con la mano o pasarlo de una mano a otra: "Te odio"

Dejarlo colgado o bajarlo a la altura del pecho: "Seremos amigos"

Sujetarlo con las dos manos: "Olvídame" o "Es mejor que me olvides"

Campeonato de Fútbol Cinco

"Actitud Compañera"

En el presente año se ha disputado en UTE un campeonato de Fútbol Cinco llamado "**Actitud Compañera**". En él han participado los compañeros contratados conjuntamente con funcionarios de UTE, logrando a través del fútbol, una mancomunión sin precedentes en donde todos los vinculados a esta gran Empresa estrecharon los lazos aún más de lo que el relacionamiento cotidiano en el trabajo les permite.

Como corolario de este emprendimiento se entregaron los merecidos premios a los tres primeros cuadros, al goleador del campeonato, **Fernando Del Pino**, del cuadro "**Los Sospechosos de Siempre**" con 19 goles en su haber y al golero menos vencido, el astro bajo los tres palos: **José Luis Lavalleja**, mostrando seguridad y conocimiento del oficio en cada una de las tapadas.

En equipos "**Redonditos**" obtuvo el primer puesto, seguido por "**Medidores**" y ocupando el tercer lugar en la tabla de posiciones el equipo "**CB 5 y 6**".

Fruto de la camaradería surgida a lo largo del campeonato, en la despedida no podía faltar el humito de una buena parrillada, que fue degustada por todos los participantes entre risas y recuerdos de las mejores jugadas y los mejores goles. Los ánimos quedaron templados como para organizar una segunda edición el año que viene, integrando a nuevos equipos que lamentablemente por cuestión de horarios no pudieron participar en esta ocasión.

REENCUENTRO SGE
18 años después

18 años después de la implantación del SGE en UTE, los integrantes de aquellos tiempos y el equipo actual se reunieron el 12 de junio.

Contactarlos a todos no fue tarea fácil, sin embargo, las expectativas de EL REENCUENTRO han sido superadas; hasta vino gente de Kenia!

Se retiran de la Empresa

Por ser uno de los impulsores y el primer jubilado por el decreto de bonificación de 3x4, vigente para los trabajadores de Central Batlle, se le brindó una cariñosa despedida a **Francisco Annuzzi,** después de 32 años de trabajo en la Central, por parte de sus compañeros de Operaciones.

En la foto se lo ve (a la derecha) junto a Osvaldo Stragni y Juan C. Cabrera, impulsores también del decreto, junto a la histórica caldera II de la sala B, aún en servicio.

¡Te deseamos mucha suerte!

El compañero **Diomar René Santos** del Distrito Colonia se retiró el pasado 3 de junio.
En la foto se lo ve felizmente acompañado de sus 8 nietos en la Reductora de Cardona.

¡Felicidades en esta nueva etapa!

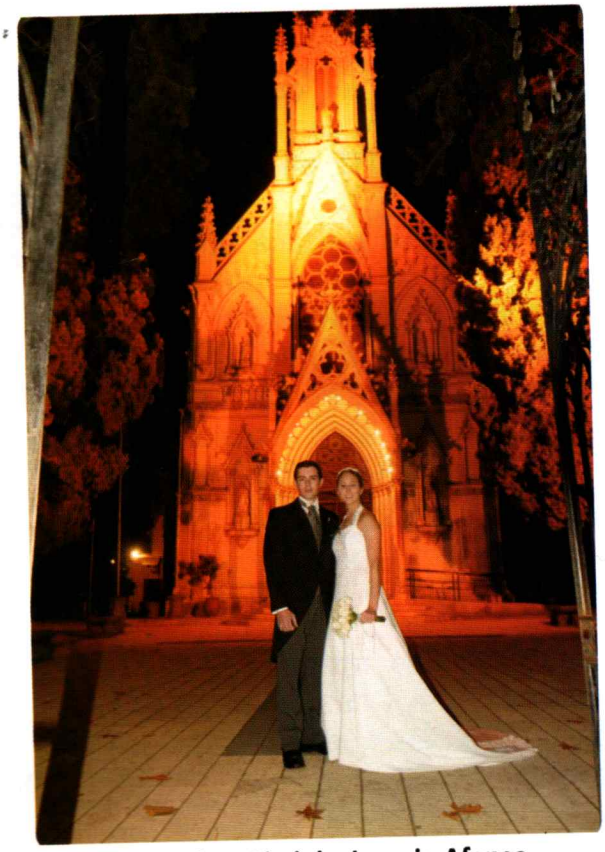
casamientos

Mónica Bernardo y Óscar Lanza

Óscar Lanza, compañero de Central Batlle, con la novia Mónica Bernardi y sus hijas Lucía y Valentina. La boda se realizó el 16 de abril.

Felicidades a las nuevas parejas!

La ceremonia religiosa tuvo lugar en la Parroquia Sagrada Familia. Andrea trabaja como ingeniera en Trasmisión, en Estudios y Proyectos, e Ignacio como Ingeniero en el Programa de Energía Eólica en Uruguay



Andrea Pizzini e Ignacio Afonso

Compañeros creativos

EXPOSICIÓN EN BLANQUILLO

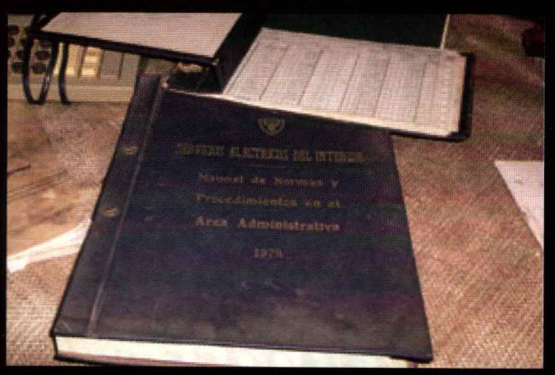
En una jornada de trabajo que se realizó a fines de julio en la localidad de Blanquillo, varios compañeros, muy creativos; tuvieron la idea de ambientarla con una exposición de artículos antiguos.

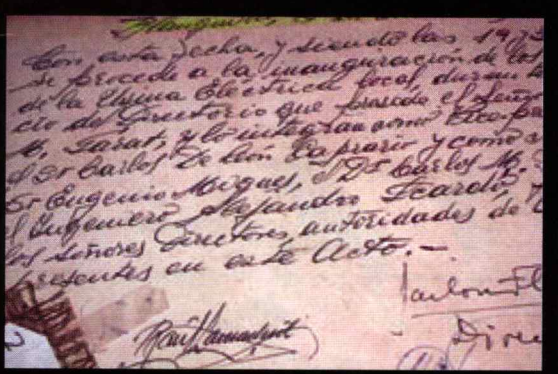
La muestra fue realizada con materiales que había en la oficina de Sarandí del Yí y Blanquillo. La lámpara que es una de las primeras utilizadas en alumbrado público en La Paloma, estaba en la casa de una señora vecina de la Oficina.

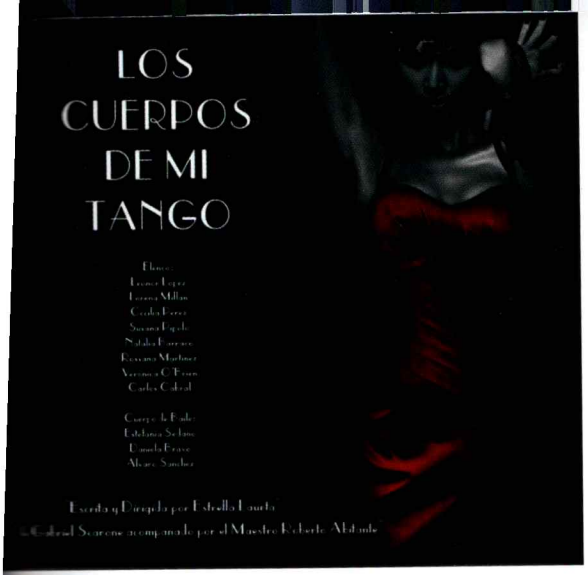
En el libro podemos ver que se marca la fecha de 3 de diciembre de 1964, fue ese día la inauguración de la UTE en Blanquillo.

Entre los artículos se destaca una bicicleta naranja con la cual se hacían los reclamos y toma de lecturas hace ya algún tiempo en San José de las Cañas, que es un paraje entre Blanquillo y la Paloma. La bicicleta quedaba atada junto a la escalera a una columna. Para acceder al lugar había que esperar el tren.

Agradezco a Carlos Heredia (Oficina Comercial Sarandí del Yí) por compartir esta exposición con todos nosotros y desde la *Somos* felicitamos a Carlos y al equipo de gente que trabajó para que esta linda idea se hiciera realidad.







Teatro

Estrella Laurta, Susana Pípolo, Carlos Cabral

En Espacio Teatro (Mercedes entre Andes y Convención) bajo la dirección de nuestra compañera Estrella Laurta (SIS) se vistió al tango con una nueva estética en "Los cuerpos de mi tango". Varios integrantes del elenco son también compañeros de UTE: Carlos Cabral (Medida Directa), Susana Pípolo (Oficina Comercial Centro) y el cantante Gabriel Scarone es el esposo de nuestra compañera Graciela Queiruga (CONEX).

La obra tuvo buena crítica además de una muy buena concurrencia de público y por cierto el interés de varios compañeros que fueron a verla.

Estrella desde *Somos* quería agradecer a Sergio Rodríguez Cartagena (Económico Contable) y a Gabriel LLadó (CONEX) por el apoyo que le brindaron en la difusión de la obra. También a Sonia Garro (ex funcionaria de Formación) que los ayuda con la composición de los personajes de las diferentes obras con temas de análisis transaccional.

Para saber un poquito más acerca de esta propuesta nos contactamos con Estrella, que nos contó lo siguiente:

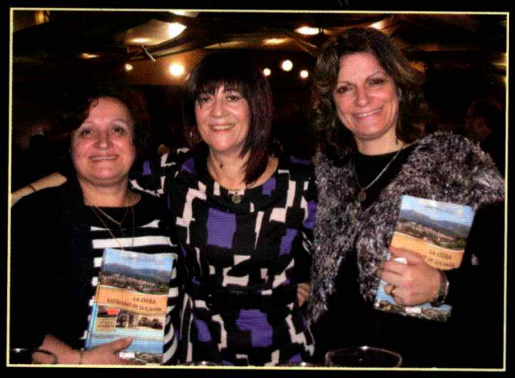
Hace muchos años junto al maestro Carlos Aguilera comencé mi camino por el teatro en la actuación y la dirección. Hace muy poco perdimos a este gran valor de la escena nacional y en particular perdí a mi alma gemela, a la persona que veía el escenario desde la misma óptica que yo. Junto a Álvaro Ahunchaín descubrí que más que una actriz era una escritora inteligente capaz de dirigirse a sí misma.

Los temas polémicos siempre han sido los que me interesan trabajé en la puesta en escena de mi adaptación de UNA TEMPORADA EN EL INFIERNO de Arthur Rimbau, la primera vez que se llevaba el poeta maldito a la escena, un joven que escribió desde los 16 a los 18 años con una vida enormemente conflictiva y controvertida que tratamos con el mayor respeto. Después escribí y dirigí EL CUBO (o la vida según Julia) un drama psicológico sobre un esquizofrénico que busca a través de seres imaginarios que pueblan su cabeza comprender el devenir de su vida. Con ella estuvimos inaugurando la Sala Off Metro y llegamos a la Sala Cero de la Institución Teatral El Galpón.

Esta obra (Los cuerpos de mi tango) da una completa vuelta de tuerca sin dejar perder mi estilo. La obra se trata de 7 historias de mujeres, 7 historias de desamor, 7 historias que se entrelazan con el tango. Podríamos pensar que es una historia de género y que lleva a lo femenino pero no, porque las historias las cuentan las mujeres pero las canta un hombre, el desamor entre hombres y mujeres se habla y se contesta en este juego.
La escribí basándome en las ideas que los tangos que elegí me iban dibujando en la mente. Prefiero no actuar pero como en todo teatro independiente a veces se suceden inconvenientes y tengo que hacerlo para suplir a alguien. Este año también me metí en lo que es la coreografía y trabajé las áreas de danza contemporánea y tango clásico al estilo argentino.

El público queda gratamente complacido por ver un espectáculo diferente con una puesta en escena muy cuidada y estética, que busca la sensualidad y la atracción. No es un musical ligero. Es una obra profunda de un tema que tiene el mismo valor hoy que hace 200 años o que dentro de 100.

Yo trabajo en el teatro desde hace muchos años pero lo siento en el alma desde los 4 años, soy parte de una familia de artistas argentinos y eso se lleva en la sangre. El teatro es esencialmente mi vida, es el lugar donde puedo crear realidades alternativas que ofrezco al público para que comparta el juego de dar y recibir arte. Somos una compañía que es casi una familia, nos conocemos todos, nos cuidamos, nos queremos enormemente y entendemos el teatro de la misma forma: como parte de la vida y como una necesidad esencial de proyectarse y de entregarse al otro con su trabajo. Siempre les digo que les doy las gracias por permitirme dirigirlos y por darle vida a los fantasmas que pueblan mi cabeza..."



Escritores y Escrituras

Maricarmen Pascale (Asesoría Técnico Jurídica)

Presentó su libro "La Otra Satriano de Lucania" en el Espacio Cultural La Spezia. En él recrea costumbres y tradiciones de ese municipio de la provincia de Potenza (Basilicata), del que son oriundos más de dos mil italianos residentes en el país. El libro rescata historias y valores que son comunes a cientos de familias uruguayas. En 1964 se fundó en Montevideo la "Colectividad satrianense San Rocco", que celebra anualmente la fiesta del Santo Patrono del pueblo natal el segundo domingo de diciembre de cada año, en su predio ubicado sobre Camino Maldonado.

El proyecto surgió en principio como una recopilación de recetas de familia para luego crecer hasta transformarse en este libro.
La presentación y prólogo del libro la realizó el periodista y abogado Graciano Pascale hermano de la autora.
Vayan desde *Somos* nuestras felicitaciones a la escritora.

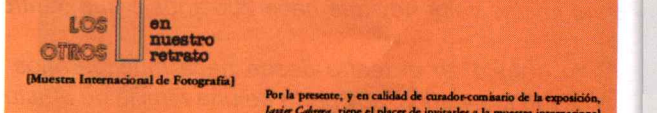
Muestras y Fotografías

José Pilone

Una vez, más como ya nos tiene acostumbrados, nuestro compañero José Pilone (DIS) y su esposa Solange Pastorino junto con el grupo Nudos fueron seleccionados para exponer representando a Uruguay en la Muestra Internacional de Fotografía "Los otros en nuestro retrato" .

Esta vez cruzó el Atlántico, ya que la exposición se realizó en Santa Cruz de Tenerife en las Islas Canarias.

Felicitaciones a José y Solange desde *Somos*.



A TODOS LOS COMPAÑEROS

Por este medio quiero hacerles llegar mi agradecimiento por la ayuda recibida a través del fondo solidario de UTE y AUTE, que me permitió suministrar a mi querida madre una mejor calidad de vida ante la gravísima enfermedad que padeció, **E.L.A** (Esclerosis Lateral Amiotrófica).

Ya no la tengo, partió de mi lado el 12 de junio, pero como hija y gracias a todos ustedes siento el deber cumplido de haberle dado lo mejor para su atención, como uno desea para los padres.
Sin la ayuda del Fondo hubiese sido imposible suministrarle el único medicamento que existe para esa enfermedad, de muy alto costo, como así también los artículos de ortopedia.

Quiero tener en especial una especial mención al **Doctor Gerardo Domínguez,** como así a las compañeras del Servicio Médico, a la gente de Recursos, **Sr. Carlos Valdomir y María Teresa Pérez** y a la compañera del Dpto. de Liquidación **Gema Islas**, quienes siempre estuvieron atentos para ayudar cada uno en lo que fuera en su función. **A mis compañeros de oficina** porque en todo ese período cubrieron muchas veces mi trabajo ante mis faltas, en **especial a mis Jefes y mis compañeras Leticia Martínez y Tatiana de los Santos**.

A la compañera **Marta Soria** un eterno agradecimiento por la invaluable ayuda para que se agilitaran los trámites para facilitar el servicio de un enfermero especializado ante la problemática de no tener quién me la cuidara.

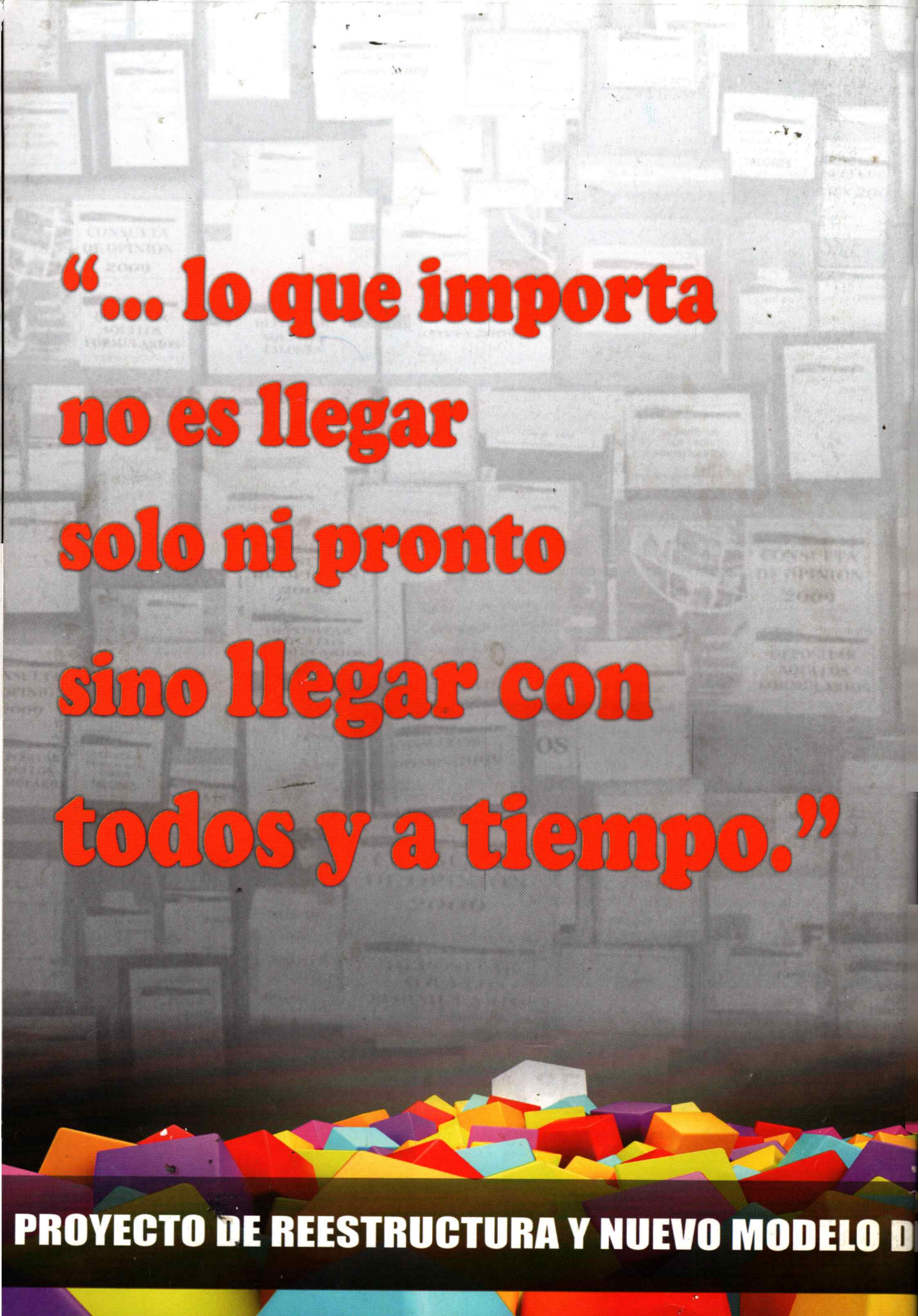
Es muy difícil y la verdad no hay palabras para esta ayuda que se nos brinda a toda la familia de U.T.E., en los momentos más difíciles de nuestras vidas.
No me quedan más que decirles a todos de corazón MUCHAS GRACIAS y pedir disculpas si me olvido de nombrar algún compañero.

Y a seguir apoyando este FONDO SOLIDARIO que hasta que uno lo necesita no se da cuenta de la invaluable ayuda que es para todos.
Atentamente;

Alicia Blanco
Dpto. Proteccion de Ventas

Agradecemos a cuantos colaboraron en la edición de este número con el aporte de notas, sugerencias, artículos, fotografías e ilustraciones.

Edita: Área de Recursos y Negocios Conexos. **Redactora Responsable**: Cra. Silvia Bortagaray. **Coordinadora General**: Lic. Ma. del Rosario Trigo. **Secretaria de Redacción**: Sra. Graciela Carrasco. **ESPACIOS: Sociales**: Cra. Amparo Mujica. **Calidad de Vida**: Dra. Ema Camacho. **Ecología**: Ing. Gustavo Cristiani. **Interesante**: Sra. Graciela Carrasco. **Curiosidades**: Sra. Elizabeth Correa. **Entretenimientos**: Ps. Gabriela Pereira. **Niños**: Ps. Beatriz Kazakebichius. **Informática**: D.E. Estrella Laurta. **Deportes**: Prof. Fernando Balao. **Ute Artística y Quiénes Somos**: Cra. Sandra Bottero. **Corresponsales**: Sra. Grisel Delgado, Sr. Ricardo Pintos (DyC Norte), Sra. Graciela Giumelli (DyC Oeste), **Fotografía**: Adriana Giglio, Amnery Steffano. **Armado**: R. Trigo. **Colaboraron en esta edición**: Amnery Steffano (diseño), María de los Ángeles Perdomo (Sociales). **Corrección**: S. Bortagaray, R. Trigo. **Distribución**: Personalizada Hum. **Apoyo Logístico**: Intendencia. **Diseño y Diagramación**: Propuesta Comunicación. **Impresión**: Impresora Polo.


"... lo que importa
no es llegar
solo ni pronto
sino llegar con
todos y a tiempo."
PROYECTO DE REESTRUCTURA Y NUEVO MODELO D